



**VERBALE DI INTESA
IN MERITO ALLE MODALITA' ATTUATIVE DEI VERBALI DI CONFRONTO REGIONALE
SECONDA PARTE
AREA della DIRIGENZA SANITARIA**

Recepimento dei Verbali di confronto regionale per il riconoscimento del maggiore impegno correlato all'Emergenza Epidemiologica Covid 19 nonché per i criteri di riparto delle risorse previste dal D.L. "Rilancio"

Con il seguente verbale di Intesa le parti intendono dare attuazione a quanto previsto nei verbali in oggetto rispettivamente del 30 aprile 2020 e 10 giugno 2020.

Si conferma che la finalizzazione delle risorse derivanti dalla legge 205/2017 (per l'anno 2020) e l'integrazione del fondo delle condizioni di lavoro dal DL 18/2020 e dal DL34/2020 (per l'anno 2020), come puntualmente quantificate all'interno dei Verbali di confronto regionale, verrà integralmente utilizzata per riconoscere le situazioni in cui si sono riscontrate le maggiori criticità e i maggiori carichi di lavoro nella fase emergenziale e di riassetto post emergenza Covid-19.

Si specifica che le risorse citate **integrano il fondo contrattuale condizioni di lavoro** per l'anno 2020 e si sostanziano complessivamente in euro **151.678**.

In coerenza con le premesse si ribadisce che le parti ritengono necessario destinare tali risorse **interamente** al riconoscimento dell'impegno **direttamente correlato** all'emergenza epidemiologica COVID 19 attuato da parte del personale della dirigenza nel **periodo marzo – maggio 2020**, valorizzando la presenza effettiva in servizio.

A seguito del confronto effettuato, anche nell'ambito di apposito gruppo tecnico,

le parti condividono

per il **periodo marzo-maggio 2020** di valorizzare attraverso il trattamento accessorio della retribuzione tutti i dirigenti che abbiano prestato attività in presenza nella sede di lavoro secondo i seguenti criteri:

- suddivisione delle risorse assegnate in base alle seguenti quote:
 - 1,4** anestesisti assegnati all'assistenza
 - 1,2** ortopedici-radiologi-internisti assegnati all'assistenza
 - 1** restante personale dirigente area sanitaria assegnato all'assistenza
 - 0,4** personale dirigente area sanitaria assegnato alla ricerca

ai fini della definizione delle risorse assegnate a ciascun raggruppamento saranno considerati tutti i dirigenti con almeno una giornata di effettiva presenza nella sede di lavoro (giornata timbrata);

- ripartizione delle risorse di ciascun raggruppamento in proporzione alle giornate di effettiva presenza nella sede di lavoro assumendo 60 giornate = quota intera (100), in caso di un numero di giornate inferiore o superiore la quota intera sarà ridefinita in riduzione o in incremento;
- in presenza di un saldo ore anno 2020 positivo al 31 maggio 2020 la premialità potrà essere riconosciuta dal primo mese tecnicamente utile, in caso di situazioni diverse tale premialità sarà riconosciuta riverificando il saldo ore anno 2020 al 31.12.2020; non potrà essere riconosciuta nei casi in cui al 31.12.2020 permanga un valore negativo in relazione al debito contrattuale annuo.

Bologna, 07.10.2020

Per le OO.SS.

ANAAO ASSOMED	firmato
UIL FPL	firmato
FASSID	firmato
AAROI EMAC	firmato
CISL MEDICI	firmato
FVM	firmato
FP CGIL	firmato

Per la delegazione di Parte Pubblica

Direttore Amministrativo IOR, Giampiero Cilione	firmato
Responsabile delle Relazioni Sindacali IOR, Nadia Chiarini	firmato
Direttrice Sanitaria IOR, Viola Damen	firmato