

**AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ VOLONTARIA,
AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.Lgs 30/3/01, N. 165 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI
PER L'EVENTUALE COPERTURA DI POSTI DI PROFILI PROFESSIONALI DELLE AREE
DELLA DIRIGENZA**

Publicato sui siti internet di Azienda USL di Bologna, Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna Policlinico S.Orsola-Malpighi, Istituto Ortopedico Rizzoli e Azienda USL di Imola in data 25/5/2018.

**I termini per la presentazione delle domande scadono alle ore 12.00
di LUNEDÌ 25 GIUGNO 2018.**

In attuazione della determinazione del Direttore del Servizio Unico Metropolitano Amministrazione del Personale n. 1604 del 25/5/2018, ed in applicazione di quanto previsto dal Protocollo d'intesa tra Azienda USL di Bologna, Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna Policlinico S.Orsola-Malpighi, Istituto Ortopedico Rizzoli e Azienda USL di Imola per la gestione congiunta di concorsi pubblici di taluni profili professionali della Dirigenza sottoscritto in data 11/5/2018, 7/5/2018, 8/5/2018 e 9/5/2018 e recepito rispettivamente con deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda USL di Bologna n. 137 del 17/5/2018, dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna – Policlinico S.Orsola-Malpighi n. 117 del 24/5/2018, dell'Istituto Ortopedico Rizzoli di Bologna n. 119 del 24/5/2018 e dell'Azienda USL di Imola n. 100 del 18/5/2018, esecutive, è emesso, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001 e successive modificazioni, un avviso pubblico di Mobilità volontaria per la selezione di possibili candidati, in servizio come dipendenti presso altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale o altre Amministrazioni Pubbliche, ai fini dell'eventuale copertura di posti delle Aree della Dirigenza, per le esigenze dell'Azienda USL di Bologna, dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna – Policlinico S.Orsola-Malpighi, dell'Istituto Ortopedico Rizzoli e dell'Azienda USL di Imola in relazione ai seguenti profili professionali:

PROFILI PROFESSIONALI	AMMINISTRAZIONE RECLUTANTE	CARATTERISTICHE PROFESSIONALI, COMPETENZE ED ESPERIENZE PROFESSIONALI
Dirigente medico di Anestesia e Rianimazione	Azienda USL di Bologna	Sono richieste le seguenti caratteristiche, esperienze e competenze professionali: <ul style="list-style-type: none"> - comprovata e documentata esperienza sulle Tecniche di Anestesia per chirurgia maggiore e di bassa complessità, generale e specialistica; - comprovata e documentata esperienza sulle Tecniche di Anestesia in NORA; - esperienza e competenze di base nella gestione del paziente critico in Rianimazione e in Terapia Intensiva; - conoscenza ed esperienza nell'utilizzo delle tecniche di base di gestione del dolore acuto e cronico; - comprovata e documentata esperienza sulle Tecniche di Anestesia per chirurgia maggiore e di bassa complessità, generale e specialistica; - comprovata e documentata esperienza sulle

PROFILI PROFESSIONALI	AMMINISTRAZIONE RECLUTANTE	CARATTERISTICHE PROFESSIONALI, COMPETENZE ED ESPERIENZE PROFESSIONALI
		<p>Tecniche di Anestesia in NORA;</p> <ul style="list-style-type: none"> - esperienza e competenze di base nella gestione del paziente critico in Rianimazione e in Terapia Intensiva; - conoscenza ed esperienza nell'utilizzo delle tecniche di base di gestione del dolore acuto e cronico.
Dirigente medico di Anestesia e Rianimazione	Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna Policlinico S.Orsola-Malpighi	<p>Sono richieste le seguenti caratteristiche, esperienze e competenze professionali:</p> <ul style="list-style-type: none"> - particolare esperienza in: <ul style="list-style-type: none"> • emergenze e urgenze intraospedaliere; • gestione rianimatoria del paziente acuto e grave; • gestione del potenziale donatore d'organo e nel procurement; • esecuzione di tracheostomie percutanee; • anestesia in chirurgia d'urgenza comprese le urgenze toraciche e vascolari; • anestesia nella chirurgia addominale maggiore; • competenza nelle tecniche di analgesia peridurale post ed intra operatoria.
Dirigente medico di Anestesia e Rianimazione	Istituto Ortopedico Rizzoli	<p>Sono richieste le seguenti caratteristiche, esperienze e competenze professionali:</p> <ul style="list-style-type: none"> - esperienza comprovata da corsi dedicati di ecografia per blocchi nervosi singoli o continui; - esperienza comprovata nell'uso dell'ecografo; - esperienza comprovata da casistica operatoria nella chirurgia oncologica del rachide e nella chirurgia vertebrale delle gravi deformità anche del paziente pediatrico; - esperienza comprovata da casistica operatoria in anestesia loco regionale e generale nel paziente adulto e pediatrico in chirurgia ortopedica; - esperienza comprovata nei blocchi periferici e centrali in terapia antalgica; - documentata attività di ricerca con un minimo di 5 pubblicazioni impattate negli ultimi 5 anni nell'ambito della chirurgia/anestesia ortopedica.
Dirigente medico di Anestesia e Rianimazione	Azienda USL di Imola	<p>Sono richieste le seguenti caratteristiche, esperienze e competenze professionali:</p> <ul style="list-style-type: none"> - possedere comprovata esperienza in anestesia in area materno infantile e area critica e più precisamente: <ul style="list-style-type: none"> • anestesia pediatrica; • partoanalgesia; • area critica.
Dirigente medico di Chirurgia Generale	Azienda USL di Bologna	<p>Sono richieste le seguenti caratteristiche, esperienze e competenze professionali:</p> <ul style="list-style-type: none"> - possedere competenze e comprovata esperienza nei seguenti ambiti: <ul style="list-style-type: none"> - esperienza in Chirurgia Generale ed Urgenza; - esperienza in Chirurgia Laparoscopica di base ed avanzata; - esperienza di trattamento di patologia

PROFILI PROFESSIONALI	AMMINISTRAZIONE RECLUTANTE	CARATTERISTICHE PROFESSIONALI, COMPETENZE ED ESPERIENZE PROFESSIONALI
		<p>complesse dell'apparato digerente sia in reparto che in sala operatoria;</p> <ul style="list-style-type: none"> - adeguata casistica operatoria al ruolo da ricoprire; - conoscenza di traumatologia ed esperienza in chirurgia d'urgenza.
Dirigente medico di Chirurgia Generale	Azienda USL di Imola	<p>Sono richieste le seguenti caratteristiche, esperienze e competenze professionali:</p> <ul style="list-style-type: none"> - possedere una comprovata esperienza nella disciplina derivata da: <ul style="list-style-type: none"> • anzianità di servizio presso strutture del SSN di almeno 10 anni nella disciplina di Chirurgia generale, • comprovata esperienza nel settore coloproctologico avvalorata da corsi e casistica operatoria, • comprovata esperienza nell'esecuzione di procedure chirurgiche in laparoscopia, sia in regime di elezione che d'urgenza • documentata frequenza a corsi ad indirizzo laparoscopico, di chirurgia della parete addominale.
Dirigente medico di Chirurgia Plastica e Ricostruttiva	Azienda USL di Bologna	<p>Sono richieste le seguenti caratteristiche, esperienze e competenze professionali:</p> <ul style="list-style-type: none"> - chirurgia plastica oncologica tessuti cutanea; - chirurgia plastica ricostruttiva post oncologica senologica; - chirurgia micro vascolare ricostruttiva con lembi liberi; - comprovata esperienza nella gestione della chirurgia post-traumatica; - comprovata esperienza nella gestione delle ustioni.
Dirigente medico di Chirurgia Toracica	Azienda USL di Bologna	<p>Sono richieste le seguenti caratteristiche, esperienze e competenze professionali:</p> <ul style="list-style-type: none"> - esperienza lavorativa in strutture con ampio volume di casistica per anno con specifica attenzione al ruolo rivestito dal candidato nel suo contesto e al background dello stesso in riferimento alla chirurgia oncologica e alla chirurgia mini invasiva applicata ai seguenti settori: <ul style="list-style-type: none"> • chirurgia polmonare (resezioni maggiori in particolare lobectomia polmonare); • mediastino (chirurgia del timo e patologia benigna); • chirurgia toracica di precipuo interesse oncologico. - esperienza chirurgica da primo operatore nel settore della chirurgia mini-invasiva (robotica e/o videotoracoscopica) applicata alla disciplina di Chirurgia Toracica e nel settore della chirurgia oncologica, in entrambi i casi comprovata dalla casistica operatoria certificata del professionista. A riguardo, si considera indispensabile un'esperienza da primo operatore nelle seguenti procedure effettuate con tecnica mini-invasiva: lobectomia polmonare; resezione segmentaria anatomica

PROFILI PROFESSIONALI	AMMINISTRAZIONE RECLUTANTE	CARATTERISTICHE PROFESSIONALI, COMPETENZE ED ESPERIENZE PROFESSIONALI
		<p>polmonare; linfadenectomia ilare e mediastinica radicale; timectomia; resezione e ricostruzione della parete toracica, resezione di tumori mediastinici;</p> <ul style="list-style-type: none"> - esperienza trapiantologia polmonare, con autonomia completa nel prelievo d'organo da donatore e una esperienza di base nel trapianto di polmone e gestione del paziente nel post-trapianto; - esperienza internazionale: sarà considerata qualificante la certificazione attestante eventuali periodi formativi, ruoli istituzionali e soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in questione (chirurgia oncologica, chirurgia toracica mini-invasiva) in strutture italiane o estere di riferimento, con specifico riferimento al ruolo rivestito dal candidato; - attività scientifica prodotta dal professionista nel settore della chirurgia oncologica e della chirurgia mini-invasiva che sia comprovata nell'ordine da: <ul style="list-style-type: none"> • partecipazione a meeting nazionali/internazionali o corsi formativi di dimostrato rilievo scientifico; • pubblicazioni su riviste internazionali indicizzate; • pubblicazioni su volumi di testo; • - altre pubblicazioni, anche su siti internet a valenza scientifica (e non divulgativa), di articoli, letture o video.
Dirigente medico di Chirurgia Toracica	Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna Policlinico S.Orsola-Malpighi	<p>Sono richieste le seguenti caratteristiche, esperienze e competenze professionali:</p> <ul style="list-style-type: none"> - comprovata esperienza e buona autonomia tecnico-chirurgica in ambito del trattamento delle patologie polmonari e nelle tecniche di espianto-trapianto polmonare.
Dirigente medico di Endocrinologia	Azienda USL di Bologna	<p>Sono richieste le seguenti caratteristiche, esperienze e competenze professionali:</p> <ul style="list-style-type: none"> - esperienza di gestione e di presa in carico delle patologie endocrine; - esperienza di gestione e di presa in carico della patologia diabetica nel setting ambulatoriale; - esperienza di gestione e di presa in carico della patologia diabetica nel setting assistenziale di degenza.
Dirigente medico di Endocrinologia	Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna Policlinico S.Orsola-Malpighi	<p>Sono richieste le seguenti caratteristiche, esperienze e competenze professionali:</p> <ul style="list-style-type: none"> - gestione del paziente con patologie neuroendocrine; - esecuzione di indagini biotiche ed ago aspirati; - diagnostica ecografica ed interventistica; - gestione clinica di pazienti arruolati in protocolli sperimentali con nuovi farmaci.
Dirigente medico di Gastroenterologia	Azienda USL di Imola	<p>Sono richieste le seguenti caratteristiche, esperienze e competenze professionali:</p> <ul style="list-style-type: none"> - possedere comprovata esperienza in endoscopia digestiva e gastroenterologia clinica, e più precisamente:

PROFILI PROFESSIONALI	AMMINISTRAZIONE RECLUTANTE	CARATTERISTICHE PROFESSIONALI, COMPETENZE ED ESPERIENZE PROFESSIONALI
		<ul style="list-style-type: none"> • endoscopia digestiva superiore ed inferiore diagnostica, con particolare riferimento all'utilizzo di tecniche di enfattizzazione dell'immagine per la caratterizzazione in vivo delle lesioni; • endoscopia digestiva superiore ed inferiore terapeutica, con particolare riferimento alla esecuzione di EMR/ESD, posizionamento di protesi enterali e di PEG, terapia dei sanguinamenti digestivi; • endoscopia digestiva pediatrica; • ecoendoscopia diagnostica, con particolare riferimento alle tecniche di enfattizzazione dell'immagine quali armonica di contrasto ed elastografia; • ecoendoscopia operativa, con particolare riferimento all'esecuzione di agoaspirazione per citologia ed istologia; • epatologia, con particolare riferimento alla cura delle epatiti virali con i nuovi farmaci ad azione antivirale diretta; • malattie infiammatorie intestinali, con particolare riferimento all'utilizzo di farmaci biologici.
Dirigente medico di Gastroenterologia	Azienda USL di Bologna	<p>Sono richieste le seguenti caratteristiche, esperienze e competenze professionali:</p> <ul style="list-style-type: none"> • competenze di carattere generale della disciplina a selezione; • consolidate esperienze in ambito endoscopico di II°/III° livello; • esperienza di attività di endoscopia operativa in regime di urgenza/emergenza e reperibilità collegata; • gestione clinica del paziente acuto complesso e/o cronico, in particolare con malattie infiammatorie croniche intestinali, malattie acute croniche del fegato e del pancreas; • competenze di fisiopatologia gastrointestinale; • competenze di ecografia diagnostica ed operativa.
Dirigente medico di Ginecologia e Ostetricia	Azienda USL di Imola	<p>Sono richieste le seguenti caratteristiche, esperienze e competenze professionali:</p> <ul style="list-style-type: none"> - possedere le seguenti specificità professionali: <ul style="list-style-type: none"> • capacità chirurgica in laparoscopia e laparotomia come primo operatore; • autonomia in ecografia ostetrico-ginecologica con particolare riferimento alle ecografie morfologiche; • comprovata esperienza di sala parto e gestione dell'emergenza ostetrica.
Dirigente medico di Ginecologia e Ostetricia	Azienda USL di Bologna	<p>Sono richieste le seguenti caratteristiche, esperienze e competenze professionali:</p> <ul style="list-style-type: none"> - possedere le seguenti specificità professionali: <ul style="list-style-type: none"> • esperienza nell'ambito delle attività del Consultorio Familiare;

PROFILI PROFESSIONALI	AMMINISTRAZIONE RECLUTANTE	CARATTERISTICHE PROFESSIONALI, COMPETENZE ED ESPERIENZE PROFESSIONALI
		<ul style="list-style-type: none"> • diagnostica per immagini della Malattia endometriosica; • diagnostica isteroscopica ambulatoriale; • assistenza ambulatoriale alla gravidanza non fisiologica.
Dirigente medico di Ginecologia e Ostetricia	Azienda USL di Bologna	<p>Sono richieste le seguenti caratteristiche, esperienze e competenze professionali:</p> <ul style="list-style-type: none"> - autonomia nella gestione delle Urgenze Ostetriche di Sala Parto: Taglio cesareo in Urgenza – emergenza, Parto operativo per via vaginale / applicazione di ventosa ostetrica, Gestione della Emorragia post-partum, Gestione della Distocia di spalla, Assistenza a parto spontaneo podalico inevitabile per via vaginale; - autonomia nel trattamento chirurgico laparoscopico della Gravidanza extrauterina; - competenze nella diagnostica pre-natale non invasiva, possesso della certificazione della FMF per il Test Combinato; - competenze nella diagnostica ecografica ostetrica di I livello del secondo trimestre di gravidanza : ecografia morfologica e nella diagnostica ecografica ginecologica delle più comuni patologie ginecologiche; - competenze di I livello nella chirurgia del pavimento pelvico.
Dirigente medico di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica	Azienda USL di Bologna	<p>Sono richieste le seguenti caratteristiche e competenze professionali:</p> <ul style="list-style-type: none"> - esperienza pluriennale in gestione di ambulatori vaccinali; - esperienza nei sistemi informativi delle malattie infettive ed analisi statistica dei dati; - esperienza in gestione di progetti sanitari multidisciplinari; - esperienza nelle emergenze igienico-sanitarie con particolare riferimento alle malattie trasmissibili; - esperienza nella prevenzione delle malattie da vettori; - approfondita conoscenza delle varie tipologie di profilassi vaccinale di massa e di sistemi comunicativi per contrastare l'abbandono o il rifiuto dell'immunizzazione; - conoscenza organizzazioni sanitarie e Piano Regionale della Prevenzione; - esperienza in materia di epidemiologia e promozione della salute; - conoscenza delle norme in materia di igiene edilizia; - malattie trasmissibili e vaccinazioni; - modalità comunicative per combattere la non compliance alle immunizzazioni; - rapporti con la pediatria di comunità; - salute degli immigrati con particolare riferimento alla gestione della malattia tubercolare; - interventi in emergenza per episodi singoli o clusters di malattie infettive;

PROFILI PROFESSIONALI	AMMINISTRAZIONE RECLUTANTE	CARATTERISTICHE PROFESSIONALI, COMPETENZE ED ESPERIENZE PROFESSIONALI
		<ul style="list-style-type: none"> - epidemiologia e statistica sanitaria; - comunicazione, valutazione del rischio e promozione della salute.
Dirigente medico di Medicina e Chirurgia d'accettazione e d'urgenza	Azienda USL di Bologna	<p>Sono richieste le seguenti caratteristiche, esperienze e competenze professionali:</p> <ul style="list-style-type: none"> - visione/esperienza integrata tra hub e spoke; - visione/esperienza integrata tra territorio ed ospedale; - capacità relazionale; - esperienza comprovata nell'emergenza-urgenza; - esperienza nel trattamento delle patologie "tempo-dipendenti"; - esperienza nelle urgenze neurologiche e urgenze cardio-vascolari e urgenze respiratorie; - ventilazione non invasiva; - diagnostica non invasiva.
Dirigente medico di Medicina e Chirurgia d'accettazione e d'urgenza	Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna	<p>Sono richieste le seguenti caratteristiche, esperienze e competenze professionali:</p> <ul style="list-style-type: none"> - esperienza lavorativa almeno biennale come dipendente in area di Pronto Soccorso e Medicina d'Urgenza; - avere seguito corsi specifici certificati riguardanti il "core" della medicina d'urgenza (ATLS, PALS, Tossicologia, Elettrocardiografia ecc.); - avere competenza Ecografica bedside acquisita nel corso degli studi o successivamente; - avere esperienza diretta nella gestione di pazienti con gravi patologie epatiche acute. Questo è necessario per garantire una adeguata assistenza a utenti afferenti alla nostra area di emergenza che è sita in Ospedale di eccellenza regionale e extraregionale per le malattie acute di fegato e per i trapianti epato-pancreatici; - idonea produzione scientifica su riviste di livello a supporto della volontà di ricerca da attuare nel settore dell'emergenza.
Dirigente medico di Medicina Fisica e Riabilitazione	Istituto Ortopedico Rizzoli	<p>Sono richieste le seguenti caratteristiche, esperienze e competenze professionali:</p> <ul style="list-style-type: none"> - esperienza nella riabilitazione delle patologie disabilitanti in ambito ortopedico sia dell'adulto che del bambino e conoscenza della eziologia, del loro trattamento chirurgico e conservativo e della prognosi clinica e funzionale. - esperienza nella gestione delle problematiche di stabilizzazione clinica della persona disabile nel corso del trattamento riabilitativo con particolare riferimento alla riabilitazione ortopedica postchirurgica (protesica). - esperienza nel trattamento riabilitativo accelerato (fast track) nei percorsi post-chirurgici ortopedici. - conoscenza e capacità di utilizzo degli strumenti finalizzati alla promozione della qualità e dalla gestione del rischio clinico.
Dirigente medico di	Azienda USL di Bologna	Sono richieste le seguenti caratteristiche,

PROFILI PROFESSIONALI	AMMINISTRAZIONE RECLUTANTE	CARATTERISTICHE PROFESSIONALI, COMPETENZE ED ESPERIENZE PROFESSIONALI
Medicina Interna		esperienze e competenze professionali: <ul style="list-style-type: none"> - esperienza nei seguenti ambiti: <ul style="list-style-type: none"> • gestione del paziente internistico acuto, nei vari setting assistenziali (bassa/media/alta intensità); • ecografia internistica; • attitudine alla Multidisciplinarietà e al lavoro in Equipe; • competenza clinica di ecografia internistica.
Dirigente medico di Medicina Legale	Azienda USL di Bologna	Sono richieste le seguenti caratteristiche, esperienze e competenze professionali: <ul style="list-style-type: none"> - accertamenti medico-legali di interesse civilistico e penalistico, con riferimento specifico all'ambito della responsabilità professionale medica e della responsabilità civile verso terzi, capacità di inquadrare il danno risarcibile e di quantificarlo; esperienza nell'ambito del modello regionale Emilia Romagna di gestione dei sinistri; - accertamenti medico-legali ospedalieri con particolare riguardo all'ambito della valutazione degli eventi avversi; - valutazione in ambito assistenziale e previdenziale; - accertamenti medico-legali penitenziari; - accertamenti necroscopici/necrosettori; - accertamenti medico-legali in materia di violenza sessuale; - colleghi medici per l'accertamento di morte encefalica; - possibilità di spostamento autonomo per la copertura di attività certificativa e di reperibilità sul territorio dell'AUSL Bologna.
Dirigente medico di Organizzazione dei Servizi Sanitari di Base	Azienda USL di Bologna	Sono richieste le seguenti caratteristiche, esperienze e competenze professionali: <ul style="list-style-type: none"> - disponibilità a misurarsi in modo costruttivo con le interfacce del sistema ospedaliero e territoriale, compresi i medici convenzionati; - attitudine alla relazione e capacità di lavoro in équipe; - conoscenza dei LEA e delle Linee Guida Regionali relative alle principali patologie croniche e dei percorsi diagnostico-terapeutici-assistenziali (PDTA); - conoscenza specifica degli accordi convenzionali nazionali (ACN) per i rapporti di lavoro con i Medici di Assistenza Primaria, i Medici di continuità assistenziale, i Pediatri di libera scelta e i Medici Specialisti ambulatoriali; - conoscenza degli aspetti normativi e organizzativi inerenti l'erogazione delle attività specialistica, riabilitativa, infermieristica e domiciliare; - esperienza nel governo della continuità ospedale territorio con riferimento particolare all'ambito della dimissione protetta; - esperienza di attività e di gestione nell'ambito delle cure primarie, nella organizzazione dei

PROFILI PROFESSIONALI	AMMINISTRAZIONE RECLUTANTE	CARATTERISTICHE PROFESSIONALI, COMPETENZE ED ESPERIENZE PROFESSIONALI
		<p>servizi sanitari e socio sanitari e, in particolare, nell'ambito dei Nuclei delle cure primarie e delle case della salute;</p> <ul style="list-style-type: none"> - conoscenza degli aspetti normativi ed organizzativi dell'assistenza protesica ed integrativa; - conoscenza dei principali strumenti di valutazione dei bisogni e di stratificazione del rischio; - conoscenza dei principali strumenti di programmazione sanitaria e socio sanitaria; - orientamento al miglioramento continuo della qualità dell'assistenza e alla sicurezza delle cure; - conoscenza dei principali strumenti dei Sistemi Qualità e Accreditamento; - conoscenza delle normative e attenzione alle tematiche riguardanti la privacy, la trasparenza e l'anticorruzione.
Dirigente medico di Ortopedia e Traumatologia	Azienda USL di Bologna	<p>Sono richieste le seguenti caratteristiche, esperienze e competenze professionali:</p> <ul style="list-style-type: none"> - tecniche e maculati specifiche nella disciplina; - conoscenza di base della traumatologia semplice e complessa; - capacità di gestione del paziente politraumatizzato; - nessuna limitazione relativamente ai turni di guardia attiva notturna.
Dirigente medico di Ortopedia e Traumatologia	Azienda USL di Imola	<p>Sono richieste le seguenti caratteristiche, esperienze e competenze professionali:</p> <ul style="list-style-type: none"> - comprovata e documentata esperienza in chirurgia traumatologica dell'apparato locomotore e in chirurgia protesica di anca e ginocchio; - comprovata e documentata esperienza nello svolgimento di attività specialistica ambulatoriale e di Pronto Soccorso; - possesso di una sufficiente esperienza nell'ambito delle patologie ortopediche e traumatologiche dell'età pediatrica; - documentata frequenza a corsi o stage specialistici in chirurgia traumatologica.
Dirigente Analista	Azienda USL di Imola	<p>Sono richieste le seguenti caratteristiche, esperienze e competenze professionali:</p> <ul style="list-style-type: none"> - possedere un'esperienza almeno triennale nel settore di Informatica sanitaria, e più precisamente: <ul style="list-style-type: none"> • Gestione informatizzata Anagrafica (Aziendale e Sovraziendale); • Sw Sanitari per la gestione: <ul style="list-style-type: none"> - ambulatoriale, Ricoveri Ospedalieri, Cartella Clinica (sia medica che infermieristica), inclusa la prescrizione e somministrazione farmaci, Pronto Soccorso, Ris, Lis e Trasmfusionale, Cartelle Specialistiche (tra cui Oncologia, Gastroenterologia), Cartella di Sala Operatoria, Liste di Attesa operatoria,

PROFILI PROFESSIONALI	AMMINISTRAZIONE RECLUTANTE	CARATTERISTICHE PROFESSIONALI, COMPETENZE ED ESPERIENZE PROFESSIONALI
		<p>Anatomia Patologica, Screening, TAO, Dossier Sanitari Elettronico, Fascicolo Sanitario elettronico e rete Sole, Order Entry (incluso CUP), Vaccinazioni, Assistenza Domiciliare, Casa della Salute;</p> <ul style="list-style-type: none"> • gestione e conoscenza di base Flussi informativi: ASA, SDO, SIGLA, DBO, RERAL, AFO, FED, PS, HOSPICE e SIRCO; • conoscenza di base Normativa Privacy Sanitaria e Fondamenti di Gestione; • programmazione di Base SQL e PLSQL-ORACLE (elaborazioni, query, ecc.) • fondamenti ed elaborazioni Base di BI; • conoscenze di base Messaggistica HL7 e XML; • conoscenza Normativa di base Dispositivo Medico (in ambito Software medicale).
Dirigente Chimico di Chimica Analitica	Azienda USL di Bologna	<p>Sono richieste le seguenti caratteristiche, esperienze e competenze professionali:</p> <ul style="list-style-type: none"> - conoscenza dei regolamenti europei in materia di sicurezza chimica (REACH - CLP – fitosanitari- biocidi –cosmesi); - competenze in materia valutazione di schede dati di sicurezza ed etichette di prodotti chimici pericolosi; - valutazione del rischio in ambiente di vita e di lavoro derivante dalla presenza /uso di sostanze / preparati e materiali pericolosi; - conoscenza dei procedimenti di AIA- AUA; - conoscenza dei procedimenti di VIA; - esperienza nell’ambito dell’analisi del rischio derivante dalla presenza di siti inquinati; - conoscenza di procedimenti autorizzativi e di utilizzo in materia di gas tossici; - competenze e comprovata esperienza nei seguenti ambiti: REACH – CLP, Sostanze e prodotti chimici pericolosi, Gas tossici, Impatto ambientale, Siti inquinati, Procedimenti autorizzativi, Epidemiologia e statistica sanitaria, Comunicazione e Valutazione del rischio.
Dirigente Chimico di Chimica Analitica	Azienda USL di Imola	<p>Sono richieste le seguenti caratteristiche, esperienze e competenze professionali:</p> <ul style="list-style-type: none"> - possedere comprovata esperienza nelle attività di vigilanza e controllo nei luoghi di lavoro nel campo dell’igiene industriale e più precisamente: • capacità di valutare ed effettuare misurazioni dei principali fattori di rischio di tipo igienistico nei luoghi di lavoro (es. polveri, fibre, solventi aerodispersi, microclima, rumore); • buona conoscenza della normativa europea che regola gli agenti chimici (REACH e CLP); • conoscenza della normativa generale e specifica in materia di igiene e sicurezza

PROFILI PROFESSIONALI	AMMINISTRAZIONE RECLUTANTE	CARATTERISTICHE PROFESSIONALI, COMPETENZE ED ESPERIENZE PROFESSIONALI
		<p>sul lavoro;</p> <ul style="list-style-type: none"> • capacità di valutare l'esposizione ad amianto della popolazione lavorativa e le misure di sicurezza ad essa correlate, compresa la conoscenza della normativa specifica di settore
Dirigente Fisico di Fisica Sanitaria	Azienda USL di Bologna	<p>Sono richieste le seguenti caratteristiche, esperienze e competenze professionali:</p> <ul style="list-style-type: none"> - esperienza di gestione delle procedure, pareri e vigilanza inerenti l'utilizzo di radiazioni ionizzanti e/o non ionizzanti; - esperienza di gestione di progetti sottoposti a Valutazione di impatto ambientale (VIA) e Valutazione ambientale strategica (VAS); - esperienza nella valutazione del rischio dovuto alla presenza di amianto negli ambienti di vita; - conoscenza tecnica e normative dei parametri di tutela della popolazione da esposizione ad inquinamento atmosferico ed acustico; - conoscenza dei procedimenti di AIA e AUA. - competenze e comprovata esperienza nei seguenti ambiti: Radiazioni ionizzanti e/o non ionizzanti (campi elettromagnetici), Impatto ambientale (VIA), Amianto negli ambienti di vita, Inquinamento atmosferico, Inquinamento acustico, Procedimenti autorizzativi, Epidemiologia e statistica sanitaria, Comunicazione e Valutazione del rischio.
Dirigente Psicologo di Psicologia	Azienda USL di Bologna	<p>Sono richieste le seguenti caratteristiche, esperienze e competenze professionali:</p> <ul style="list-style-type: none"> - competenze ed esperienze specifiche inerenti a: <ul style="list-style-type: none"> • consultazione psicologica di base rivolta agli individui nelle diverse età della vita, con riferimento alla collaborazione con i medici di medicina generale e all'integrazione con le altre professioni operanti nell'assistenza socio-sanitaria ai minori, alle donne, alle coppie ed alle famiglie presso le Case della Salute; • interventi specialistici psicologici rivolti ai minori, alle donne, alle coppie ed alle famiglie; • interventi di prevenzione, diagnosi e trattamento psicologico dei disturbi in ambito neuropsichiatrico e del neurosviluppo nelle età infantile ed adolescenziale; • interventi di prevenzione, diagnosi e trattamento psicologico dei disturbi mentali nella popolazione adulta con particolare riferimento ai disturbi dello spettro psicotico ed ai gravi disturbi di personalità e del comportamento alimentare; • interventi di prevenzione, diagnosi e trattamento psicologico delle dipendenze patologiche nella popolazione adolescente ed adulta; • interventi psicologici nell'ambito

PROFILI PROFESSIONALI	AMMINISTRAZIONE RECLUTANTE	CARATTERISTICHE PROFESSIONALI, COMPETENZE ED ESPERIENZE PROFESSIONALI
		dell'assistenza socio-sanitaria alle persone con disabilità.
Dirigente Psicologo di Psicologia	Azienda USL di Imola	Sono richieste le seguenti caratteristiche, esperienze e competenze professionali: - possedere comprovata esperienza in Psicoterapia individuale e di gruppo nonché psicologia clinica e di comunità, e più precisamente: <ul style="list-style-type: none"> • conoscenze riguardanti le dinamiche gruppali; • conoscenze sul trattamento psicoterapeutico dei gravi disturbi di personalità; • conoscenze sulle modalità di trattamento dei gravi disturbi di personalità secondo il modello Dialettico cognitivo comportamentale; • conoscenze sul trattamento dei Disturbi del Comportamento Alimentare.
Dirigente Veterinario di Igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche	Azienda USL di Bologna	Sono richieste le seguenti caratteristiche, esperienze e competenze professionali: <ul style="list-style-type: none"> - conoscenze in ambito di alimentazione animale, produzione e distribuzione dei mangimi, uso delle sostanze illecite, sottoprodotti di origine animale; - conoscenze in ambito di corretto utilizzo del farmaco per uso veterinario (farmacosorveglianza); - conoscenze in ambito di produzione del latte nella fase primaria; - conoscenze in ambito di benessere degli animali da reddito e d'affezione; - conoscenze in ambito di riproduzione animale; - conoscenze in ambito di animali utilizzati a fini scientifici; - esperienza nei seguenti ambiti: alimentazione animale, farmacovigilanza, produzione del latte nella fase primaria, benessere degli animali da reddito e d'affezione, riproduzione animale, animali utilizzati a fini scientifici, comunicazione/formazione/informazione sui temi di cui sopra, come auditor su Operatori del Settore Alimentare (OSA) e dei Mangimi (OSM), sistemi informativi veterinari: BDN, SINVSA, SINTESIS, TRACES e dei più comuni pacchetti applicativi in ambiente Microsoft Office.

Il presente avviso, da considerarsi meramente esplorativo, non vincola in alcun modo le Amministrazioni aderenti a procedere all'assunzione.

Le Amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. n. 165/2001.

Il trattamento economico è quello previsto dai vigenti CC.CC.NN.LL. dell'area medica e veterinaria.

1. REQUISITI DI AMMISSIONE

- essere dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale o di altra Pubblica Amministrazione in uno dei profili professionali e disciplina oggetto del presente avviso;
- di aver superato il relativo periodo di prova nel profilo professionale e disciplina oggetto del presente avviso;
- essere in possesso del titolo di studio richiesto dal profilo professionale e dei requisiti culturali e professionali richiesti per la copertura del posto da ricoprire;
- essere iscritto all'Albo dell'Ordine richiesto dal profilo professionale;
- essere in possesso di idoneità psicofisica al posto da ricoprire e per l'espletamento delle mansioni da svolgere, senza alcuna limitazione e di non aver inoltrato istanza alla propria amministrazione per il riconoscimento di inidoneità anche parziale allo svolgimento delle funzioni;
- non aver riportato sanzioni disciplinari nel biennio precedente alla data di scadenza del presente avviso

Tutti i suddetti requisiti di ammissione devono essere posseduti, a pena di esclusione, oltre alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione al presente avviso, anche alla data dell'eventuale effettivo trasferimento.

2. DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione al presente avviso, redatta in carta semplice, datata e debitamente sottoscritta dall'interessato, preferibilmente utilizzando il modulo allegato al presente bando, deve essere rivolta al Direttore del Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del Personale. La domanda e la documentazione ad essa allegata deve essere presentata secondo le modalità previste al successivo punto 3) e deve pervenire entro e non oltre le ore 12,00 del giorno: **25/6/2018**.

Nella domanda il candidato deve dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, quanto segue:

- a) cognome e nome, la data ed il luogo di nascita e il comune di residenza;
- b) il possesso della cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea.
- c) essere dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale o di altra Pubblica Amministrazione;
- d) di aver superato il relativo periodo di prova nel profilo professionale e disciplina;
- e) di essere in possesso di idoneità fisica al posto da ricoprire, senza alcuna limitazione e di non aver inoltrato istanza alla propria amministrazione per il riconoscimento di inidoneità anche parziale allo svolgimento delle predette funzioni;
- f) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- g) di godere dei diritti civili e politici;
- h) le eventuali condanne penali riportate;
- i) i procedimenti penali subiti e gli eventuali carichi penali pendenti ovvero di non aver mai subito procedimenti penali e di non essere sottoposto a procedimento penale, per quanto di propria conoscenza;
- j) le eventuali sanzioni disciplinari riportate oppure i procedimenti disciplinari in corso, ovvero di non aver mai subito procedimenti disciplinari e di non avere procedimenti disciplinari in corso;
- k) di essere in possesso dei titoli e dei requisiti culturali e professionali richiesti per la copertura del posto in argomento;
- l) il rapporto di dipendenza con una pubblica amministrazione, indicando la tipologia di rapporto di lavoro, il profilo professionale di inquadramento e l'impegno orario (tempo pieno/part-time);

- m) in caso di titolarità di incarichi conferiti dall'Azienda di appartenenza, i risultati finali delle valutazioni effettuate;
- n) l'Amministrazione o le Amministrazioni per le quali presenta domanda di mobilità;
- o) residenza o domicilio, numero di telefono, indirizzo di posta elettronica ed eventuale posta elettronica certificata (PEC) presso il quale ricevere eventuali comunicazioni.

Il Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del Personale non si assume responsabilità per disguidi di notifiche determinati da mancata, errata o tardiva comunicazione di cambiamento di domicilio.

Alla domanda dovrà essere allegato un curriculum formativo professionale, redatto in forma di autocertificazione, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, datato e firmato. Il curriculum deve dettagliare la propria esperienza professionale, formativa e scientifica – acquisita nella posizione funzionale o profilo professionale di afferenza, e dovrà contenere analitiche informazioni in ordine ai titoli di servizio, di conoscenza ed esperienza strettamente connessi con la qualifica rivestita, con precisazione delle specifiche competenze acquisite nell'ambito della propria attività professionale, al fine di consentire una adeguata valutazione della professionalità posseduta ed una appropriata comparazione della stessa con le specifiche caratteristiche delle posizioni di lavoro che si renderà necessario ricoprire. Inoltre, dovrà essere allegata la fotocopia di un documento di identità valido.

In particolare, con riferimento al servizio prestato, la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà rilasciata nel curriculum, resa con le modalità sopraindicate, deve contenere l'esatta denominazione dell'Ente presso il quale il servizio è stato prestato, la qualifica, il tipo di rapporto di lavoro (tempo pieno / tempo definito / part-time), le date di inizio e di conclusione del servizio prestato, comprensive di giorno, mese, anno, nonché le eventuali interruzioni (aspettativa senza assegni, sospensione cautelare, ecc.) e quant'altro necessario per valutare il servizio stesso. Anche nel caso di autocertificazione di periodi di attività svolta in qualità di borsista, di docente, di incarichi libero-professionali, ecc. occorre indicare con precisione tutti gli elementi indispensabili alla valutazione (tipologia dell'attività, periodo e sede di svolgimento della stessa).

In ogni caso, la dichiarazione resa dal candidato - in quanto sostitutiva a tutti gli effetti della documentazione - deve contenere tutti gli elementi necessari alla valutazione del titolo che il candidato intende produrre; l'omissione anche di un solo elemento comporta la non valutazione del titolo autocertificato.

La mancata sottoscrizione della domanda e l'omessa indicazione anche di un solo requisito, generale o specifico, o di una delle dichiarazioni aggiuntive richieste dal bando, determinano l'esclusione dalla procedura di che trattasi.

Gli aspiranti che, invitati, ove occorra, a regolarizzare formalmente la loro domanda di partecipazione al bando di mobilità, non ottemperino a quanto richiesto nei tempi e nei modi indicati dall'Amministrazione, saranno esclusi dalla procedura.

Si precisa, inoltre, che i dati attinenti ai titoli hanno natura facoltativa e l'eventuale rifiuto o omissione dei medesimi sarà causa di mancata valutazione degli stessi.

Si precisa che, per espressa disposizione normativa, non possono essere sostituiti da dichiarazioni sostitutive, fra gli altri, i certificati medici e sanitari.

Si rammenta, infine, che il Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del Personale è tenuto ad effettuare idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute. In caso di accertamento di dichiarazioni false, oltre a subire gli effetti penali ed amministrativi previsti dalla normativa vigente, l'aspirante verrà dichiarato decaduto dalla procedura di mobilità e, in caso di accertamento successivo all'instaurazione del rapporto di lavoro, verrà disposta la risoluzione del rapporto di lavoro.

3. MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande e la documentazione ad esse allegata devono essere inoltrate a mezzo del servizio postale, mediante raccomandata A/R, al seguente indirizzo:

- Ufficio Concorsi - SUMAP - via Gramsci n. 12 - 40121 Bologna;

ovvero possono essere presentate direttamente presso

- Ufficio Concorsi – via Gramsci n. 12 – Bologna - dal lunedì al venerdì dalle ore 9 alle ore 12. All'atto della presentazione della domanda sarà rilasciata apposita ricevuta. Si precisa che gli operatori non sono abilitati al controllo circa la regolarità della domanda.

ovvero trasmesse tramite l'utilizzo della Posta Elettronica Certificata (PEC) personale del candidato all'indirizzo **personale.concorsi@pec.ausl.bologna.it**, in un unico file in formato PDF (dimensione massima 50 MB), unitamente a fotocopia di documento di identità valido. Si precisa che la validità di tale invio è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di posta elettronica certificata personale. Non sarà pertanto ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata all'indirizzo di posta elettronica certificata di cui sopra. Sarà cura del candidato verificare l'avvenuta consegna della domanda inviata tramite l'utilizzo della posta PEC tramite la verifica di ricezione delle ricevute di accettazione e consegna.

Qualora l'istanza di ammissione alla presente procedura sia pervenuta tramite PEC, il Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del Personale è autorizzato ad utilizzare per ogni comunicazione, qualora lo ritenesse opportuno, il medesimo mezzo con piena efficacia e garanzia di conoscibilità degli atti trasmessi.

E' esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione.

Non vengono prese in considerazione domande spedite in data antecedente o successiva a quella di vigenza del bando. Le domande di mobilità già in possesso delle Amministrazioni aderenti alla presente procedura, presentate al di fuori del presente avviso, non saranno prese in considerazione. Pertanto tutti coloro che siano interessati dovranno presentare una nuova domanda secondo le indicazioni previste dal presente avviso.

Il termine per la presentazione delle domande è perentorio. A tal fine si precisa che **non fa fede il timbro dell'Ufficio Postale** accettante. L'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

Il Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del Personale non risponde di eventuali disguidi o ritardi derivanti dal Servizio Postale.

4. AMMISSIONE ALLA PROCEDURA

L'ammissione o l'esclusione dei candidati che hanno presentato domanda entro la scadenza del termine è disposta con provvedimento del Direttore del Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del Personale.

Non è sanabile e comporta l'esclusione automatica dalla selezione:

- la mancanza dei requisiti di ammissione;
- la presentazione della domanda oltre il termine stabilito dal bando.

L'omissione, in allegato alla domanda, della copia del proprio documento d'identità determina l'impossibilità di valutare i titoli dichiarati.

Il Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del Personale invia motivata comunicazione di esclusione agli interessati, con raccomandata con avviso di ricevimento ovvero mediante posta elettronica certificata (PEC).

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato prima di procedere alla mobilità.

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/00. Il Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del Personale procederà comunque alla segnalazione all'Autorità Giudiziaria per le sanzioni penali previste. In caso di sopravvenuta assunzione le Amministrazioni applicheranno l'art. 55-quater del D.Lgs 165/01. L'interessato decadrà comunque, ai sensi dell'art. 75 del D.P.R. 445/00, da tutti i benefici conseguiti sulla base della dichiarazione non veritiera.

5. COMMISSIONE DI VALUTAZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE

Al manifestarsi dell'esigenza di copertura tramite mobilità di eventuale posto vacante, in virtù della facoltà contemplata dall'art. 30, comma 1 del D.Lgs. 165/2001, le Amministrazioni procederanno ad esaminare le domande pervenute per ciascuna Amministrazione, avvalendosi del supporto di apposita Commissione di Valutazione.

Analogamente, prima dell'indizione di nuove procedure concorsuali, le Amministrazioni, così come disposto dall'art. 30, comma 2 bis del citato Decreto, esamineranno le domande presentate dagli aspiranti in possesso di inquadramento nel profilo professionale e disciplina di interesse, avvalendosi del supporto di apposita Commissione di Valutazione.

In entrambi i casi la Commissione di Valutazione procederà all'analisi ed alla valutazione dei curricula pervenuti per individuare quello che eventualmente risulti coerente con le specifiche caratteristiche, conoscenze e competenze necessarie a rivestire la posizione di lavoro da ricoprire.

Le domande pervenute saranno esaminate e valutate sulla base dei seguenti criteri di massima:

- preparazione culturale e esperienza professionale specifica maturata in relazione ai posti da ricoprire;
- titolo di studio posseduto ed ulteriori titoli di studio, specializzazioni, master, percorsi formativi specifici inerenti i posti da ricoprire.

Le Amministrazioni si riservano la facoltà di convocare i candidati ad un **COLLOQUIO** finalizzato all'approfondimento delle competenze e delle attitudini personali, nonché alla verifica del possesso della professionalità necessaria a ricoprire le specifiche posizioni lavorative vacanti.

Il giorno, l'orario e la sede del colloquio, nonché le eventuali specifiche caratteristiche, competenze ed esperienze richieste in relazione al posto da coprire, saranno comunicati ai candidati ammessi mediante pubblicazione nella giornata di venerdì di ogni settimana - con valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati in possesso dei requisiti di ammissione - sul sito internet istituzionale delle Amministrazioni interessate: www.ausl.bologna.it, www.aosp.bo.it, www.ior.it, www.ausl.imola.bo.it, con un preavviso di almeno 20 giorni. Non verranno inviate convocazioni individuali.

I candidati si dovranno presentare muniti di un valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione al colloquio presso la sede, nella data ed orario che verranno indicati o la presentazione in ritardo, ancorché dovuta a causa di forza maggiore, comporteranno l'irrevocabile esclusione dalla procedura, equivalendo a rinuncia.

Le Amministrazioni si riservano la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità possedute con le caratteristiche del posto da ricoprire o dei posti da ricoprire. Tale autonomia è esercitabile anche mediante la non individuazione di soggetti idonei.

6. INDIVIDUAZIONE DEL PROFESSIONISTA

La commissione di valutazione, al termine della valutazione dei curricula e del colloquio laddove previsto, individuerà l'eventuale candidato idoneo a ricoprire la posizione di lavoro vacante, sulla base di una valutazione complessiva. La presente procedura non determina la redazione di alcuna graduatoria di merito.

In caso di superamento con esito positivo del processo di valutazione e di reclutamento, il candidato prescelto dovrà produrre il **nulla osta** dell'Amministrazione di appartenenza entro il termine che verrà indicato con apposita comunicazione, pena il mancato perfezionamento del processo di mobilità. L'Azienda si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione stessa qualora i termini del trasferimento risultino incompatibili con le proprie esigenze.

7. PUBBLICAZIONE SUL SITO WEB AZIENDALE

Il Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del Personale pubblica sul sito internet istituzionale delle Amministrazioni interessate: www.ausl.bologna.it, www.aosp.bo.it, www.ior.it, www.ausl.imola.bo.it, le informazioni relative a:

- emissione bando;
- elenco dei candidati ammessi e non ammessi per ciascun profilo professionale e disciplina, per ciascuna Amministrazione;
- composizione della commissione di valutazione in relazione ad ogni profilo professionale e disciplina, per ciascuna Amministrazione;
- esito della procedura di mobilità per ciascun profilo professionale e disciplina, per ciascuna Amministrazione.

8. TRASFERIMENTO DEL CANDIDATO

Il trasferimento si perfezionerà con la stipula del contratto individuale di lavoro, previa verifica della sussistenza dei requisiti.

L'immissione in servizio è comunque subordinata all'esito della visita medica di idoneità alla mansione specifica, effettuata dal servizio competente dell'Amministrazione reclutante.

All'atto del trasferimento l'Amministrazione reclutante non si fa carico del residuo ferie maturato dal professionista presso l'Ente di provenienza.

La mobilità comporterà la perdita dell'eventuale titolarità di posizione organizzativa o di indennità di coordinamento conferita dall'Ente di provenienza.

Gli effetti economici decorrono dalla data di effettiva presa servizio.

Il personale che verrà assunto a seguito della selezione per mobilità sarà assegnato ad una sede di prima assegnazione. Il professionista che verrà assunto a seguito di procedura di mobilità dovrà essere disposto ad operare presso tutte le strutture del territorio delle Amministrazioni reclutanti, riconoscendo la piena autonomia delle Amministrazioni per l'eventuale trasferimento in sede diversa da quella di prima assegnazione, nei limiti previsti dalla normativa vigente.

Per evitare il reiterarsi dell'interpello dello stesso candidato, l'accoglimento della domanda di mobilità presso una delle Amministrazioni preclude automaticamente la

possibilità di analoga proposta da parte delle restanti Amministrazioni. La rinuncia del candidato alla proposta di mobilità da parte di una Azienda NON comporta la decadenza dall'elenco degli idonei delle restanti Amministrazioni, laddove presente.

Lo stato giuridico ed economico inerente ai posti di lavoro è regolato e stabilito dalle norme legislative e contrattuali vigenti.

9. DISPOSIZIONI VARIE

Tutti i dati di cui le Amministrazioni aderenti verranno in possesso a seguito della presente procedura verranno trattati nel rispetto del D.Lgs. 30/6/03, n. 196. La presentazione della domanda di partecipazione all'avviso da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, a cura dell'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure finalizzate all'avviso.

Le Amministrazioni aderenti informano i partecipanti alle procedure di cui al presente bando che i dati personali ad Essi relativi saranno oggetto di trattamento da parte delle competenti direzioni con modalità sia manuale che informatizzata, e che titolare è il Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del Personale.

Tali dati saranno comunicati o diffusi ai soggetti espressamente incaricati del trattamento, o in presenza di specifici obblighi previsti dalla legge, dalla normativa comunitaria o dai regolamenti.

Le Amministrazioni si riservano la facoltà di prorogare, sospendere o revocare la presente procedura, in qualsiasi momento, qualora ne rilevassero la necessità e l'opportunità per ragioni di pubblico interesse o in presenza di vincoli legislativi nazionali o regionali in materia di assunzione di personale. Il presente avviso è emanato nelle more, dell'approvazione da parte della Regione Emilia-Romagna, del Piano di assunzione anno 2018.

La presentazione della domanda non comporta alcun diritto al reclutamento, né fa sorgere alcun obbligo per l'Azienda USL di Bologna, l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna – Policlinico S.Orsola-Malpighi, l'Istituto Ortopedico Rizzoli e l'Azienda USL di Imola di dar corso alla copertura dei posti.

La procedura è subordinata al preventivo espletamento della procedura di cui all'art. 34 bis del D.Lgs 165/01 e, potrà altresì, essere revocata in caso di assegnazione di personale ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs 165/01.

Gli esiti della presente procedura potranno essere tenuti in evidenza, sino all'emissione del successivo bando di mobilità da parte dell'Azienda USL di Bologna, dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna – Policlinico S.Orsola-Malpighi, dell'Istituto Ortopedico Rizzoli e dell'Azienda USL di Imola, anche per eventuali e ulteriori posti a tempo indeterminato di analoga professionalità e inquadramento, e comunque non oltre 3 anni dalla data di emissione del presente bando.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si rinvia alla normativa ed ai principi generali vigenti in materia nelle Pubbliche Amministrazioni.

Per ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Concorsi – via Gramsci n. 12 - Bologna (AUSL di Bologna tel. 051/6079589 – 9592 – Azienda Ospedaliera di Bologna Policlinico S. Orsola-Malpighi tel. 051/6079957 – 9962 – Istituto Ortopedico Rizzoli 051/6079936 – 9935 – Azienda USL di Imola 0542/604103) dal lunedì al venerdì dalle ore 9 alle ore 12, oppure collegarsi al sito Internet delle Amministrazioni coinvolte: www.ausl.bologna.it, www.aosp.bo.it, www.ior.it, www.ausl.imola.bo.it, dopo la pubblicazione del bando sui siti internet aziendali.

Firmato digitalmente da:
Mariapaola Gualdrini

AL DIRETTORE DEL SERVIZIO UNICO
METROPOLITANO AMMINISTRAZIONE DEL
PERSONALE
Via Gramsci n. 12
40121 Bologna

Il sottoscritto _____ nato a _____
il _____ C.F. _____ residente in _____
via _____ - telefono _____
chiede di essere ammesso all'avviso pubblico di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs
30/3/2001 n. 165 e successive modificazioni, per l'eventuale copertura di posti a tempo pieno e a tempo
indeterminato nel profilo professionale di _____ disciplina:
_____ per la/le seguente/i
Amministrazione/i:

- Azienda USL di Bologna
- Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna - Policlinico S.Orsola-Malpighi
- Istituto Ortopedico Rizzoli
- Azienda USL di Imola

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R.n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci dichiara:

- 1) di essere in possesso della cittadinanza italiana (ovvero di essere in possesso del seguente requisito sostitutivo della cittadinanza italiana _____) - (cancellare l'espressione che non interessa);
- 2) di essere dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno in qualità di _____ disciplina _____ presso la seguente Pubblica Amministrazione _____ con sede legale in _____ Via _____ città _____ nella struttura _____;
- 3) di aver superato il relativo periodo di prova nel profilo professionale di _____ disciplina _____;
- 4) di essere in possesso di idoneità fisica al posto da ricoprire, senza alcuna limitazione e di non aver inoltrato istanza alla propria amministrazione per il riconoscimento di inidoneità anche parziale allo svolgimento delle predette funzioni;
- 5) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____ (ovvero: di non essere iscritto nelle liste elettorali per il seguente motivo: _____) - (cancellare l'espressione che non interessa);
- 6) di godere dei diritti civili e politici;
- 7) di non avere riportato condanne penali e di non avere conoscenza di procedimenti penali a proprio carico (ovvero: di avere riportato le seguenti condanne penali - da indicarsi anche se sia stata concessa amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale: _____) - (cancellare l'espressione che non interessa);
- 8) di non aver avuto sanzioni e procedimenti disciplinari ovvero di aver avuto i seguenti procedimenti disciplinari _____;
- 9) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego, ovvero licenziato da pubbliche amministrazioni ovvero di essere _____;
- 10) di essere in possesso dei titoli e dei requisiti richiesti per la copertura del posto in oggetto;

- 11) di aver conseguito il diploma di laurea in _____ il giorno _____ presso l'Università degli studi di _____;
- 12) di essere iscritto all'albo dell'ordine dei _____ della provincia di _____ dal _____;
- 13) di aver conseguito il diploma di specializzazione in _____ il giorno _____ presso l'Università degli studi di _____.

Il sottoscritto chiede di ricevere ogni necessaria comunicazione relativa alla presente procedura con la seguente modalità (barrare una sola modalità)

mediante posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo: _____;

mediante raccomandata A/R al seguente indirizzo :
Via _____ cap _____ Comune _____
provincia (_____) Telefono _____

Al fine della valutazione di merito, il sottoscritto presenta i documenti indicati nell'allegato elenco redatto in carta semplice ed un curriculum formativo e professionale datato e firmato.

Data _____

Firma _____

Ai sensi dell'art. 38, D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000, la dichiarazione è sottoscritta dall'interessato in presenza del dipendente addetto ovvero sottoscritta e inviata insieme alla fotocopia, non autenticata di un documento di identità del dichiarante, all'ufficio competente, tramite un incaricato, oppure a mezzo posta.

=====

Servizio Unico Metropolitano Amministrazione del Personale - Via Gramsci, 12 - 40121 Bologna

Attesto che la sottoscrizione delle dichiarazioni di cui sopra è stata apposta in mia presenza.

Bologna, li _____

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA D.P.R. 445/2000

Il/La sottoscritto/a _____
(cognome) (nome)

Nato/a a _____ il _____

dichiara

sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 19, 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e consapevole delle sanzioni penali previste all'art. 76 dello stesso D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, che quanto dichiarato nel sotto riportato curriculum corrisponde a verità che le eventuali fotocopie di titoli allegati sono conformi all'originale.

Data _____

Firma _____

Ai sensi dell'art. 38, D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000, la dichiarazione è sottoscritta dall'interessato in presenza del dipendente addetto ovvero sottoscritta e inviata insieme alla fotocopia, non autenticata di un documento di identità del dichiarante, all'ufficio competente, tramite un incaricato, oppure a mezzo posta.

=====

Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del Personale - Via Gramsci, 12 - 40121 Bologna

Attesto che la sottoscrizione delle dichiarazioni di cui sopra è stata apposta in mia presenza.

Bologna, li _____