

FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI



ISTITUTO ORTOFEDICO RIZZOLI BOLOGNA PROTOCOLLO GENERALE
13 LUG 2015
N° 24249

Nome **LEGA FEDERICO**
Indirizzo **VIA MARTESANA 9, 20090, VIMODRONE (MI)**
Telefono **3478785444**
Fax **0270034454**
E-mail **federico.lega@unibocconi.it**
Nazionalità **Italiana**
Data di nascita **15 APRILE 1972**
Luogo di nascita **Torino**
Codice fiscale **LGEFRC72D15L219I**

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (1995 – 2015) Professore Associato di Management Pubblico e Management Sanitario, Dipartimento di Policy e Management Pubblico, Università L. Bocconi, Milano.
Da giugno 2015 Chair dello Scientific Advisory Committee (SAC) della European Healthcare Management Association (EHMA), dal 2012 membro del SAC
Dal 2007 al 2015 Responsabile della formazione del segmento sanità della SDA Bocconi – School of Management
Dal 2005 al 2013 Responsabile dell'area di ricerca relativa alla strategia ed organizzazione delle aziende sanitarie del Ce.R.G.A.S (Centro di Ricerche sulla Gestione dell'Assistenza Sanitaria) Bocconi
Fino al 2014 Direttore del Corso di Laurea Magistrale in Economia e Management delle Amministrazioni Pubbliche e delle Istituzioni Internazionali (CLAPI) – Università Bocconi
Fino al 2010 Direttore del MIMS (Master in management sanitario – Il livello) dell'Università L. Bocconi di Milano
Dal 2010 coordinatore del Healthcare Management Track, master MIHMEP, SDA Bocconi School of Management.
Dal 2005 Adjunct professor, University of Alabama, Department of Health Administration
Dal 2007 Fellow visiting researcher presso la School of Management dell'University of York, UK.

CV Federico Lega
Febbraio 2015



Federico Lega



Dal 2009 **Faculty member, Innsbruck Management Center.**

Dal 2009 **International fellow, Centre for Innovation in Health Management, University of Leeds.**

Membro dei collegi dei docenti dei dottorati dell'Università Bicconi

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

Università Bicconi, Dipartimento di Public Management and Policy
CERGAS – Centro di ricerche sulla gestione dell'assistenza sanitaria e sociale
Via Rontgen 1
Milano

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Date (1990 – 2000)

Luglio 2008 - **The European Observatory on Health Systems and Policies Summer School**

Giugno 2000 – **Ph.D in Economia Aziendale e Management dell'Università Bicconi**

1996 **Laurea in Economia Aziendale** presso l'Università "L. Bicconi" di Milano. Specializzazione in Economia delle aziende e delle amministrazioni pubbliche

Fall term 1994 - **Visiting Scholarship at the MBA (Master in Business Administration) of York University, Toronto, Canada.**

ATTIVITA' DI VISITING PROFESSORSHIP

Gennaio-Febbraio 2011 - **Short visiting professorship at University of Stellenbosch, South Africa**

2009-2010 – **Instructor, Strategic management, Master in Non-profit, Social & Health Care Management, Management Center of Innsbruck.**

Gennaio 2010, **Instructor, Organizational behaviour and design, NET4MEGS healthcare management master, USI, Lugano.**

Marzo 2010, **Instructor, International programme Shaping Health Systems Network, University of Leeds.**

Luglio-Settembre 2009, **may-Ottobre 2010, Instructor and coordinator, King's Fund (UK) international module, Leadership programme "Stretch to the Board".**

Marzo 2009, **Instructor, international module of the UAB master in health administration.**

Maggio 2009, **academic roundtable, Life Sciences & Healthcare Institute of Nyenrode Business University, Netherlands.**

Ottobre 2008, **Instructor, Cagliari LHA UK training module, NHS Institute for Innovation.**

Spring-summer term 2007 - **Visiting Researcher at INSEAD and Instructor at the European Health Leadership Programme.**

CV Federico Lega
Febbraio 2015

Federico Lega

Settembre 2007, Instructor, Rizzoli Hospital UK training module, NHS south central strategic authority.

Novembre 2007, Short visiting professorship, Gulf Medical University, Dubai.

Novembre 2007, Instructor, UK study tour, Zanetti association of medical directors.

Luglio 2006 e 2007, Visiting professorship as Adjunct Professor of the Department of Health Services Administration at the University of Alabama at Birmingham, USA.. Instructor at the master in health administration.

Novembre 2006, Instructor, Meet The Masters, Heart rhythm management fellows program 2006-2007, Guidant high potential programme, Prague.

Aprile 2005, Short Visiting professorship at University of Stellenbosch, South Africa.

Novembre 2005, Instructor, CMC Graduate School of Business, Prague.

Settembre 2003 – Gennaio 2004 - Visiting professorship at the Health Services Management Centre, School of Public Policy, Birmingham University, UK.

Luglio - Agosto 2001 - Visiting professorship at the Master in healthcare services administration (Maestria en administracion de servicios de salud), ICDA (Instituto de Ciencias De la Administracion), Catholic University of Cordoba, Argentina.

2000 - 2004 – Instructor at International Master in Management, Law and Humanities of Sport, organized jointly by De Montfort University - Leicester, UK; SDA, Bocconi School of Management; Universite de Neuchatel - Neuchatel, Switzerland.

Maggio 1998 – Instructor, Master in Healthcare Management and Economics, University of Malta.

Giugno 1997, Coordinator and Instructor, EHP Leonardo exchange programme, King's Fund College.

Membro del Network: NISPA, Public Management (IPM) e European Group for Public Administration (EGPA).

AREE DI INTERESSE SCIENTIFICO

Organizzazione e gestione degli ospedali. Organizzazione e funzionamento dei sistemi sanitari regionali e locali. Sistemi e strumenti di gestione per le aziende sanitarie. Programmazione e controllo. Budget, Activity-based Costing & Management, Process Re-engineering. Problemi di progettazione organizzativa, pianificazione strategica e gestione del cambiamento nelle aziende sanitarie.

INSEGNAMENTI

In lingua italiana

Dall'a.a. 2004/2005 responsabile di classe del corso Economia delle aziende e delle amministrazioni pubbliche (corso di laurea triennale);

Dall'a.a. 2007-2008 responsabile del corso Management della Sanità (laurea specialistica)

Dall'a.a. 2009-2010 insegnamento del corso Strategia e Management Pubblico (laurea specialistica)

Informazionali

Negli a.a. 2005/2006 e 2006/2007 responsabile del corso Strategic Public Management (laurea specialistica - Lingua inglese);

Dall'a.a. 2004/2005 docente del corso Management of Human Capital Services, DIEVI (laurea triennale - lingua inglese).

Responsabile del corso Advanced readings in public management al Ph.D in Business Administration and Management, a.a. 2005-2007.

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

PRIMA LINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUE

INGLESE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

ECCELLENTE

ECCELLENTE

ECCELLENTE

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Capacità a lavorare in team, capacità relazionali con clienti e colleghi, gestione di gruppi di lavoro e di ricerca, gestione di aule, gestione di equipe di collaboratori acquisite in oltre 15 anni di esperienza di lavoro in ambito accademico, di ricerca, di direzione di scuole e professionale, di conduzione di progetti di ricerca intervento e di programmi, master e corsi di laurea presso l'Università Bicconi

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Competenze estese acquisite con la direzione di diversi progetti di ricerca-intervento, nella conduzione di gruppi di lavoro, task force e nella direzione di molti programmi di formazione under graduate, graduate ed executive.

Capacità di ascolto e di coaching in contesti organizzativi complessi, di programmare e coordinare il lavoro proprio e della squadra. Approfondite competenze di analisi delle aziende sanitarie ed elevate competenze relative ai sistemi di valutazione delle prestazioni del personale soprattutto in ambito pubblico e sanitario (correntemente responsabile di due progetti sviluppo di sistemi a 360° e multi source feedback.)

Elevate conoscenze e competenze relative ai processi amministrativi e gestionali delle aziende sanitarie

Responsabile del segmento sanità della SDA Bicconi, dove ha coordinato e supervisionato oltre 50 docenti e personale tecnico-amministrativo per 10 FTE unità, gestendo un portafoglio corsi a mercato di oltre 30 per anno, oltre 50 commesse "su misura" per anno, 3 master di cui uno executive, diversi progetti di ricerca intervento.

**CAPACITÀ E COMPETENZE
TECNICHE**

Coordinatore scientifico, responsabile operativo e/o ricercatore su numerosi progetti di ricerca-intervento e di accompagnamento e sviluppo organizzativo in ambito sanitario. Tra quelli più recenti e maggiormente focalizzati sui temi di organizzazione e gestione delle aziende sanitarie si segnalano:

- 2014 – Sviluppo organizzazione per clinical services lines presso AO di Bergamo
- 2014 – Accompagnamento dell'IRCCS Besta al modello per intensità di cure
- 2013-2014 – Riorganizzazione "patient-focused" azienda ospedaliera di Parma
- 2012-2013: Hospital 3.0 – Sviluppo strategico ed organizzativo dell'ospedale Humanitas
- 2012-2014 – Supervisione processi di modernizzazione degli ospedali dell'Emilia Romagna
- 2010-2014 – Accompagnamento riorganizzazione ospedali ASL di Bologna
- 2010-2012 – Progetto ospedale del futuro CERE A
- 2011 – Progetto Ministero Salute su organizzazione e gestione delle aziende ospedaliere universitarie
- 2010-2011 – accompagnamento all'organizzazione dell'AO Federico II di Napoli
- 2010 – Riorganizzazione rete ospedaliera ASL di Trento
- 2010 – Riorganizzazione azienda ospedaliera di Melegnano
- 2009 – Accompagnamento ospedale Niguarda verso nuovo modello organizzativo-gestionale
- 2009-2014 – Accompagnamento alla riorganizzazione IRCCS Rizzoli di Bologna
- 2010-2011: RIORGANIZZAZIONE SERVIZIO SANITARIO PROVINCIALE DI TRENTO E AZIENDA SANITARIA UNICA DELLA PROVINCIA DI TRENTO
- 2010-2011: introduzione di sistemi di misurazione delle performance individuali ed organizzative e correlati sistemi di valutazione nelle asl di temi e città di castello
- 2010: accompagnamento ospedale Niguarda di milano alla riorganizzazione per intensità di cura dal 2009 rappresentante scientifico per l'Italia per il progetto cost action n. is9903 "enhancing the role of medicine in the management of european health systems: implications for control, innovation and user voice".
- 2009: supporto alla stesura dell'atto aziendale dell'asur
- 2009: progetto siveas ministero del welfare sull'introduzione dei dipartimenti ad attività integrata nelle aziende ospedaliere universitarie
- 2009: supporto all'a.o. "ospedale di circolo" di melegnano" nell'individuazione di modelli e logiche per la riprogettazione della rete ospedaliera
- 2008-2009: riorganizzazione e sviluppo organizzativo dei dipartimenti dell'asul di bologna
- 2008-2009: supporto alla definizione del piano strategico aziendale dell'asul di bologna
- 2008: intervento a supporto dell'organizzazione dipartimentale del san martino di genova
- 2007: supporto alla stesura ed all'organizzazione dipartimentale dell'asul di udine
- 2007: intervento su supporto allo sviluppo organizzativo della asl di udine
- 2005-2006: supporto alla stesura ed all'organizzazione dipartimentale dell'asl di cagliari
- 2005-2006: business plan per il gruppo segesta
- 2005-2006: riorganizzazione del nuovo ospedale di foligno
- 2005-2006: sviluppo del sistema di programmazione e controllo dell'asl di lucca
- 2004-2005: intervento a supporto dello sviluppo gestionale e organizzativo dell'asul di messina
- 2005-2006: bilancio di mandato e bilancio sociale dell'asul di palermo e della asl di lucca.
- 2004-2005: riorganizzazione dello staff amministrativo della asul di piacenza
- 2003-2005: linee guida per la costruzione del nuovo ospedale di torini (città della salute)
- 2004-2005: supporto alla definizione dell'atto aziendale e riorganizzazione dell'asul di bologna
- 200-2004: supporto alla definizione dell'atto aziendale e riorganizzazione della asl di città di castello
- 2002-2004: supporto alla definizione del piano strategico aziendale dell'asul di piacenza
- 2003: analisi preliminare dell'assistenza sanitaria privata accreditata nei principali servizi sanitari regionali.
- 2003: logiche e strumenti innovativi per la gestione ed organizzazione dell'ospedale

2001-2003: sviluppo organizzativo e strategico del policlinico di palermo.
 2002: progetto "health services delivery patterns in the oil and gas industry: a benchmarking study".
 2000-2002: costi, qualità e ed efficacia in medicina generale: avvio di un sistema basato sull'evidence-based medicine ed il disease management.
 2000-2002: innovazione organizzativo-gestionale per l'amministrazione dei servizi sanitari territoriali: identificazione di un modello tipo per la regione umbria.
 1999-2001: progetto sperimentale per la gestione dei processi produttivi sanitari attraverso lo strumento dei percorsi diagnostici terapeutici
 1999-2001: rete sanitaria bolognese (resabo), alternative per il coordinamento strategico e la cooperazione interistituzionale delle aziende sanitarie pubbliche dell'area metropolitana di bologna.
 1999-2000: sistema di tariffazione in sanità e i suoi effetti sulla struttura del sistema sanitario nazionale.
 1998-2003: sviluppo organizzativo e strategico, riprogettazione organizzativa, implementazione dei sistemi operativi di diverse aziende sanitarie (lucca, como, milano, brescia, piacenza, palermo, ecc.)

PRINCIPALI PUBBLICAZIONI

Selezione di articoli e libri pubblicati con riferimento ai temi di organizzazione e gestione delle aziende sanitarie:

Internazionali:

Lega F., Angeli F., Building european reference networks, Observatory Studies Series -WHO 2013

C. Cuccurullo, F. Ferre, F. Lega, The challenge and the future of health care turnaround plans: evidence from the Italian experience, HEALTH POLICY, 2012.

Lega F., Beyond rhetoric: inquiry on the essence of strategic management in public healthcare organizations, The international journal of clinical leadership, 2011.

Lega F., Prenestini A., Do senior management cultures affect performance? Evidence from Italian public healthcare organizations, Journal of healthcare management, 2013.

Lega F., Spurgeon P., Prenestini, A., Is management essential to improving the performance and sustainability of healthcare systems and organizations? A systematic review, VALUE IN HEALTH, 2013.

F. Lega, F. Longo, A. Rotolo, Decoupling the use and meaning of strategic plans in public healthcare, BMC HEALTH SERVICES RESEARCH, 2012.

Lega F., Kirkpatrick, B Bullinger, M Dent, The translation of hospital management models in european health systems: a framework for comparison, British Journal of Management 24 (S1), 48-61, 2013.

Lega F., Calciolari S., Coevolution of hospitals and patients: how changing epidemiology and technology advances drive organisational innovations and lay new challenges, Journal of healthcare management, February 2012.

Lega F., Kirkpatrick, B Bullinger, M Dent, F Lega, The development of medical-manager roles in European hospital systems: a framework for comparison, International journal of clinical practice 66 (2), 121-124

Federico Lega

Lega F., Cuccurullo C., **Effective Strategizing Practices in Pluralistic Settings: The Case of Academic Medical Centers**, *Journal of Management and Governance*, December 2011.

Lega F., Villa S., Barbieri M., **Restructuring patient flow logistics around patient care needs: implications and practicalities from three critical cases**, in *Health Care Management Science*, 2009; 12:155-165

Lega F., **The rise and fall(acy) of clinical directorates in Italy**, *Health Policy* 85, 252–262, February 2006

Lega F., **Organizational and strategic choices for multi-hospital networks: a framework**, *Health Service Management Research*, Vol. 18, n. 2, may 2005.

Lega F., DePietro C., **Converging patterns in hospital organization: beyond the professional bureaucracy**, *Health Policy*, n. 74 2005. (shortlisted for the Karolinska award 2005)

Lega F., **Emerging trends in hospital organizational structure: an international perspective**, in Yfantopoulos J. (ed.), *The economics of health reforms*, Atiner, 2005.

Lega F., **Reorganising healthcare delivering in hospital: structure and processes to serve quality**, in Davies H. and Tavaloli M. (eds.), *Strategic Issues in Health Care Management*, ed. Ashgate, Aldershot UK, 2003.

Libri

Lega F., **Management della Sanità: lineamenti essenziali e sviluppi recenti del settore e dell'azienda sanitaria**, Egea, 2013

Lega F., Savorelli E., **La sanità pubblica veterinaria in Italia: sfide e scenari del XXI secolo**, Egea, 2013.

Lega F., Lecci F., **Dirigere la farmacia ospedaliera: dal ruolo al sistema direzionale di controllo delle performance**, Egea 2013.

Governance e organizzazione delle aziende ospedaliero-universitarie (con Carbone C. e Prenestini A.), BEA Egea, 2010

Lega F., Longo F., Del'Vecchio M., **La sanità futura: Come cambieranno gli utenti, le istituzioni, i servizi e le tecnologie**, Università Bocconi, 2010.

Lega F., **Management dell'azienda brain-intensive. Schemi interpretativi e profili evolutivi delle burocrazie professionali**, Milano, Egea, 2006.

Lega F., **Gruppi e reti aziendali in sanità. Strategia e gestione**, Milano, Egea, 2003.

Lega F., **Logiche e strumenti di gestione per processi in sanità. Il caso dell'azienda ospedaliera L.Sacco di Milano**, McGraw-Hill, Milano, 2001.

Curatele:

L'ospedale tra presente e futuro: analisi, diagnosi e linee di cambiamento per il sistema ospedaliero italiano, a cura di F. Lega, M. Mauni, A. Prenestini, EGEA, 2010.

Articoli italiani:

F. Lega; A. M. Hiedemann, Turismo della salute: definizione, driver e opportunità di business per l'Italia, L'aziendalizzazione della sanità italiana. Rapporto OASI 2014, EGEA, 2014

Carbone C. Lega F., Marisio M., Mazzocato P., , Lean on lean? Indagine sul perché e come il lean management si sta diffondendo nelle aziende sanitarie italiane, Oasi - Rapporto sull'aziendalizzazione della sanità italiana 2013, EGEA, 2013.

Giancarlo Faletti; Cristina Filanrino; Federico Lega; Marco Sartirana, Prime ricognizioni sul fenomeno del cambiamento dello skill mix nel SSN, OASI - Rapporto sull'aziendalizzazione della sanità italiana 2013, EGEA, 2013

C. Carbone, F. Lecci, F. Lega, A. Prenestini, A. Rotolo, R. Tarricone, G. Valotti, Misurare le performance per creare valore nelle aziende sanitarie pubbliche: uno strumento multidimensionale di valutazione, Rapporto OASI 2013. L'aziendalizzazione della sanità in Italia., EGEA, 2013.

Federico Lega, Isabella Giusepi, Stefano Villa, Gli assetti organizzativi a supporto della gestione operativa: esperienze a confronto, Rapporto OASI 2012, EGEA, 2012.

Lega F., Oltre i pregiudizi e le mode: natura e sostanza dell'innovazione organizzativa dell'ospedale, Rapporto OASI 2012

Lega F., A. Prenestini, C. Carbone, Gestire la complessità strategica degli ospedali universitari: implicazioni sulla struttura organizzativa, Economia & management: la rivista della Scuola di Direzione Aziendale dell'Università L. Bocconi, 99-115, 2012.

Lega F., C. Carbone, A. Prenestini, C. Garbelli, F. Ceratti, D. Troiano, Organizzare la rete ospedaliera aziendale: costruzione e applicazione di un modello teorico, Mecosan, 37, 2011.

Lega F., Prenestini A., Medico-manager, medico e manager o management del medico?, in Anessi Pessina E., Cantù E. (editors), L'Aziendalizzazione della Sanità in Italia. Rapporto Oasi 2009, Milano, Egea, 2009.

Lega F., Bensa G., Carbone C., Le reti ospedaliere dei SSR: un'analisi comparativa, in Anessi Pessina E., Cantù E. (editors), L'Aziendalizzazione della Sanità in Italia. Rapporto Oasi 2008, Milano, Egea, 2008.

Lega F., Carbone C., D'Este C., Elefanti M., Tozzi V., Vendramini E., Il processo di integrazione delle funzioni assistenziali, didattiche e di ricerca nelle AOU: il caso dell'azienda e dell'università di Parma, in Anessi Pessina E., Cantù E. (editors), L'Aziendalizzazione della Sanità in Italia. Rapporto Oasi 2008, Milano, Egea, 2008.

Lega F., Carbone C., Tozzi V., Salvatore D., Ospedali e Università: illusioni, delusioni e realtà di un rapporto difficile, in Anessi Pessina E., Cantù E. (editors), L'Aziendalizzazione della Sanità in Italia. Rapporto Oasi 2007, Milano, Egea, 2007.

Lega F., Alesani D., Barbieri M., Villa S., Gli impatti delle innovazioni dei modelli logistico-organizzativi in ospedale: spunti da tre esperienze aziendali pilota, in Anessi Pessina E., Cantù E. (editors), L'Aziendalizzazione della Sanità in Italia. Rapporto Oasi 2006, Milano, Egea, 2006.

Cantù E., Lega F., "Lo sviluppo dei processi di dipartimentalizzazione ospedaliera: aspetti di processo e scelte di struttura organizzativa", in Anessi Pessina E., Cantù E., L'Aziendalizzazione della Sanità in Italia. Rapporto Oasi 2001, Milano, Egea, 2002.

Bergamaschi M., Lega F., "L'organizzazione delle strutture ospedaliere: il dipartimento", in Bergamaschi M. (a cura di) L'organizzazione nelle aziende sanitarie, McGraw-Hill, 2000.

Lega F., Orientare all'innovazione l'ospedale: aspetti strategici, organizzativi e gestionali, Mecosan n. 47, 2003.

Lega F., Verme G., L'Ospedale polispecialistico tra presente e futuro. Assetto istituzionale, organizzativo e gestionale, Mecosan n. 45, 2003.

Lega F., Organizzazione, strategia e gestione dei dipartimenti ospedalieri nelle aziende sanitarie multi-ospedaliere: proposta, analisi e discussione di possibili assetti di riferimento, Organizzazione Sanitaria, 2001, n. 1.

Lega F., Scelte strategiche e ridefinizione dei confini dell'ospedale: dalla struttura focalizzata all'organizzazione a rete, Organizzazione Sanitaria, 1993, n. 1.

ULTERIORI INFORMAZIONI

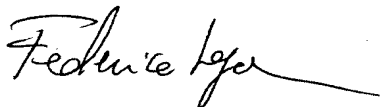
Membro delle commissioni per la valutazione delle proposte di gara dei nuovi ospedali lombardi di Vimercate e S. Anna di Como. Presidente e membro di nuclei di valutazione e di OIV di aziende sanitarie.

Da Ottobre 2014 Giugno 2015 membro dell'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE PER GLI ENTI E LE AZIENDE DEL SERVIZIO SANITARIO REGIONALE E PER L'AGENZIA REGIONALE PER LA PREVENZIONE E L'AMBIENTE (ARPA) DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA.

IL SOTTOSCRITTO È A CONOSCENZA CHE, AI SENSI DELL'ART. 26 DELLA LEGGE 15/66, LE DICHIARAZIONI MENDACI, LA FALSITÀ NEGLI ATTI E L'USO DI ATTI FALSI SONO PUNITI AI SENSI DEL CODICE PENALE E DELLE LEGGI SPECIALI. INOLTRE, IL SOTTOSCRITTO AUTORIZZA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI, SECONDO QUANTO PREVISTO DALLA LEGGE 196/03. INFINE, IL SOTTOSCRITTO DICHIARA DI NON VERSARE IN UNA DELLE SITUAZIONI PREVISTE DAL COMMA 8 DELL'ART. 14 DEL D.LGS. 27 OTTOBRE 2009 N.150, E NEANCHE IN UNA DELLE SITUAZIONI DI INCOMPATIBILITÀ PREVISTE DALL'ART. 6 DELLA LEGGE REGIONALE N. 32 DEL 10 DICEMBRE 2008.

DATA: 4 FEBBRAIO 2015

FIRMA:



CV Federico Lega
Febbraio 2015

