

Istituto Ortopedico Rizzoli - Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti che per i dipendenti del comparto - 2018

percentuale di raggiungimento obiettivi anno 2018	personale del comparto che ha raggiunto l'obiettivo in %	personale della dirigenza che ha raggiunto l'obiettivo in %
100%	85,0	60,6
98%	0,6	1,6
97,50%	0,0	7,5
97%	3,6	9,8
92%	0,0	2,8
91,67%	0,0	3,5
90%	10,2	0,0
89%	0,0	4,3
86%	0,4	2,8
84%	0,0	1,6
82,80%	0,0	4,7
76%	0,1	0,8