

**Istituto Ortopedico Rizzoli - Grado di differenziazione dell'utilizzo  
della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti - 2017**

<b>percentuale di raggiungimento obiettivi anno 2017</b>	<b>personale del comparto che ha raggiunto l'obiettivo in %</b>	<b>personale della dirigenza che ha raggiunto l'obiettivo in %</b>
100%	80,9	51,0
99%	3,9	5,3
98%	0,0	1,6
97%	0,0	3,3
96%	0,0	1,6
95%	0,0	3,3
93%	11,9	13,2
92%	0,0	2,1
90%	0,6	5,8
89%	2,2	0,0
88%	0,0	4,9
83%	0,3	0,8
82%	0,0	1,6
80%	0,2	5,3