

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

| | | | | |
|---|---|--------------------------------|------------------------|-------|
| Codice Fiscale* | 12785290151 | | | |
| Ragione Sociale* | AGILENT TECHNOLOGIES ITALIA S.P.A. | | | |
| Sede Legale | Comune* | CERNUSCO SUL NAVIGLIO | Cap* | 20063 |
| | Indirizzo* | VIA PIERO GOBETTI 2/C | | |
| | E-mail | hrcountry.italy@agilent.com | | |
| | PEC | agilenthr@pecsoci.ui.torino.it | | |
| | Telefono | 0292608406 | | |
| Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) | Numero complessivo* | 435 | Di cui femmine* | 117 |
| Attività economica esercitata* | 28.13.00 - Fabbricazione di altre pompe e compressori | | | |

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

| | |
|---|----------------------------|
| Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* | METALMECCANICA - Industria |
|---|----------------------------|

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

COMMERCIO - Confcommercio
DIRIGENTI - Aziende Commerciali
DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

| | | |
|----------------------|--|-----------------------------|
| Aziendale: | <input checked="" type="checkbox"/> Si | <input type="checkbox"/> No |
| Territoriale: | <input checked="" type="checkbox"/> Si | <input type="checkbox"/> No |

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 2

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|-----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio) | 15 | 2 | 55 | 15 | 283 | 97 | 88 | 3 | 441 | 117 | 24 | 13 |
| Assunzioni | 0 | 0 | 0 | 0 | 14 | 4 | 0 | 0 | 14 | 4 | 3 | 1 |
| Cessazioni | 1 | 0 | 3 | 0 | 13 | 3 | 3 | 1 | 20 | 4 | 3 | 2 |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio) | 14 | 2 | 52 | 15 | 284 | 98 | 85 | 2 | 435 | 117 | 24 | 12 |

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| CCNL | Livello | Occupati al 31/12/2023 | | PROMOSSI | | ASSUNTI | |
|---------------------------------|------------|------------------------|----|----------|----|---------|----|
| | | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| | Dirigenti | 14 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DIRIGENTI - Aziende Industriali | 1° Livello | 7 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DIRIGENTI - Aziende Commerciali | 1° Livello | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Quadri | 52 | 15 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 1° Livello | 24 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 1° Livello | 28 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Impiegati | 284 | 98 | 14 | 2 | 14 | 4 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 4° Livello | 8 | 6 | 0 | 0 | 1 | 1 |

| | | | | | | | | |
|--|------------|--|------------|------------|-----------|----------|-----------|----------|
| COMMERCIO - Confcommercio | 3° Livello | | 41 | 14 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 2° Livello | | 75 | 21 | 11 | 1 | 4 | 1 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 1° Livello | | 50 | 14 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 7° Livello | | 45 | 14 | 0 | 0 | 3 | 1 |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello | | 42 | 18 | 1 | 0 | 1 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | 23 | 11 | 0 | 0 | 2 | 0 |
| Operai | | | 85 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello | | 30 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | 55 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE | | | 435 | 117 | 14 | 2 | 14 | 4 |
| di cui Disabili e Cat. Protette | | | 24 | 12 | 0 | 0 | 3 | 1 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 4° Livello | | 2 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 3° Livello | | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 2° Livello | | 6 | 4 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 1° Livello | | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 7° Livello | | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello | | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | 4 | 2 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello | | 5 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|--------------|-------------|---------------|--------------|---------------|---------------|---------------|-------------|---------------|---------------|--|--------------|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Contratti a tempo indeterminato | 14 | 2 | 52 | 15 | 283 | 97 | 85 | 2 | 434 | 116 | 24 | 12 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 6 | 0 | 0 | 6 | 6 | 1 | 1 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 9 | 2 | 25 | 10 | 127 | 59 | 5 | 0 | 166 | 71 | 10 | 5 |
| Contratti a tempo determinato | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| Apprendistato | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Altro | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE dipendenti | 14 | 2 | 52 | 15 | 284 | 98 | 85 | 2 | 435 | 117 | 24 | 12 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 6 | 0 | 0 | 6 | 6 | 1 | 1 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 9 | 2 | 25 | 10 | 128 | 60 | 5 | 0 | 167 | 72 | 10 | 5 |
| DIPENDENTI IN CIG | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa) | 0 | 0 | 1 | 0 | 12 | 8 | 1 | 1 | 14 | 9 | 2 | 1 |
| di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 4 | 0 | 0 | 4 | 4 | 1 | 1 |
| di cui in congedo parentale | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 | 4 | 0 | 0 | 8 | 4 | 0 | 0 |
| LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 6 | 0 | 7 | 0 | 0 | 0 |
| ORE LAVORATE | 27640 | 3518 | 112612 | 35400 | 489831 | 179740 | 149381 | 3520 | 779464 | 222178 | 36728 | 17964 |
| di cui ore di straordinario | 0 | 0 | 0 | 0 | 54 | 21 | 4572 | 142 | 4626 | 163 | 169 | 0 |

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---------------------------------|-----------|----|--------|-----|-----------|------|--------|----|--------|------|--|-----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Numero partecipanti | 14 | 2 | 52 | 15 | 284 | 98 | 85 | 2 | 435 | 117 | 24 | 12 |
| Numero totale ore di formazione | 122 | 11 | 576 | 260 | 2856 | 1324 | 363 | 6 | 3917 | 1601 | 267 | 120 |

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

| | |
|---|--|
| <p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p> | <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input checked="" type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p> |
| <p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p> | <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p> |
| <p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p> | <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input checked="" type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p> |

| | |
|--|---|
| <p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p> | <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input checked="" type="checkbox"/> Diversity manager <input checked="" type="checkbox"/> Disability manager <input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p> |
| <p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p> | <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p> |

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

| | M+F* | F* |
|------------------------------------|-----------------|----------------|
| Dirigenti | € 3.562.876,00 | € 405.388,00 |
| Quadri | € 5.631.610,30 | € 1.222.240,00 |
| Impiegati | € 16.356.137,50 | € 5.265.374,60 |
| Operai | € 3.594.055,60 | € 84.879,00 |
| di cui Disabili e cat. protette | € 1.073.611,00 | € 537.416,00 |

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

| CCNL | Livello | | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO | | di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro | |
|--|------------|--|-------------------------------|----------------|--|----------------|
| | | | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Dirigenti | | | € 3.179.779,00 | € 320.650,00 | € 1.176.518,23 | € 118.640,50 |
| DIRIGENTI - Aziende Industriali | 1° Livello | | € 1.358.706,00 | € 320.650,00 | € 502.721,22 | € 118.640,50 |
| DIRIGENTI - Aziende Commerciali | 1° Livello | | € 1.821.073,00 | € 0,00 | € 673.797,01 | € 0,00 |
| Quadri | | | € 5.638.872,00 | € 1.404.733,00 | € 978.344,30 | € 243.721,10 |
| METALMECCANICA - Industria | 1° Livello | | € 2.878.459,00 | € 665.606,00 | € 499.412,64 | € 115.482,60 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 1° Livello | | € 2.760.413,00 | € 739.127,00 | € 478.931,66 | € 128.238,50 |
| Impiegati | | | € 17.750.928,00 | € 5.669.586,00 | € 3.460.042,60 | € 1.114.748,50 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | € 1.033.347,00 | € 359.162,00 | € 212.662,80 | € 77.507,10 |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello | | € 1.936.228,00 | € 870.314,00 | € 398.475,70 | € 179.110,60 |
| METALMECCANICA - Industria | 7° Livello | | € 3.460.914,00 | € 1.005.281,00 | € 629.194,10 | € 182.760,00 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 1° Livello | | € 4.584.840,00 | € 1.313.199,00 | € 833.523,90 | € 238.739,50 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 2° Livello | | € 4.384.818,00 | € 1.208.355,00 | € 902.395,50 | € 248.679,40 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 3° Livello | | € 2.116.689,00 | € 759.070,00 | € 435.614,50 | € 156.216,60 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 4° Livello | | € 234.092,00 | € 154.205,00 | € 48.176,10 | € 31.735,30 |
| Operai | | | € 3.260.285,00 | € 77.240,00 | € 796.813,65 | € 18.877,30 |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello | | € 665.367,00 | € 36.599,00 | € 162.615,69 | € 8.944,70 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | € 2.594.918,00 | € 40.641,00 | € 634.197,96 | € 9.932,60 |
| di cui Disabili e cat. protette | | | € 957.894,00 | € 517.394,00 | € 200.153,31 | € 108.883,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello | | € 99.601,00 | € 0,00 | € 20.497,89 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | € 186.967,00 | € 114.432,00 | € 45.694,73 | € 27.967,10 |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello | | € 164.900,00 | € 42.219,00 | € 33.936,42 | € 8.688,60 |
| METALMECCANICA - Industria | 7° Livello | | € 63.984,00 | € 0,00 | € 11.632,29 | € 0,00 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 1° Livello | | € 110.941,00 | € 83.894,00 | € 20.169,07 | € 15.251,90 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 2° Livello | | € 263.998,00 | € 209.346,00 | € 54.330,79 | € 43.083,40 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 3° Livello | | € 45.440,00 | € 45.440,00 | € 9.351,55 | € 9.351,50 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 4° Livello | | € 22.063,00 | € 22.063,00 | € 4.540,57 | € 4.540,50 |

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--------------------------------------|--------------|-------------|--------------|--------------|----------------|--------------|--------------|------------|----------------|--------------|--|-------------|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Straordinari | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 1.053,00 | € 409,50 | € 112.928,40 | € 3.507,40 | € 113.981,40 | € 3.916,90 | € 3.734,90 | € 0,00 |
| Superminimi individuali | € 470.607,29 | € 47.456,20 | € 587.006,58 | € 146.232,70 | € 2.144.700,00 | € 690.939,20 | € 262.261,26 | € 5.797,20 | € 3.464.575,13 | € 890.425,30 | € 78.193,87 | € 43.553,20 |
| Premi di produttività | € 705.910,94 | € 71.184,30 | € 391.337,72 | € 97.488,40 | € 1.314.289,60 | € 423.399,80 | € 421.623,99 | € 9.572,70 | € 2.833.162,25 | € 601.645,20 | € 118.224,54 | € 65.329,80 |
| Altro (es. Benefit Aziendali) | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

| | PROVINCIA | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|------|-----------|-----------|---|--------|---|-----------|----|--------|---|--------|----|--|---|
| | | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F |
| #. 1 | MILANO | 7 | 0 | 24 | 7 | 174 | 55 | 0 | 0 | 205 | 62 | 11 | 8 |
| #. 2 | TORINO | 7 | 2 | 28 | 8 | 110 | 43 | 85 | 2 | 230 | 55 | 13 | 4 |