

**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA - ROMAGNA**

Istituto Ortopedico Rizzoli di Bologna
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico



**ACCORDO DI FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI FONDI
CONTRATTUALI ANNO 2025
AREA SANITA'**

In data 04.12.2025 viene sottoscritto il presente Accordo Integrativo Aziendale tra: la delegazione trattante di parte pubblica nominata con deliberazione n. 46 del 14.3.2024 e gli organismi sindacali aventi titolo allo scopo di finalizzare le risorse destinate alla contrattazione integrativa (in seguito, congiuntamente, "le parti").

L'accordo tra le parti avviene nell'ambito delle materie previste dall'art.9 del CCNL 23.01.2024 Dirigenza Area Sanità e nel rispetto delle relative disposizioni normative vigenti.

I fondi sono determinati secondo quanto previsto dagli artt. 72, 73,74,75 del CCNL 23.1.2024 e sono stati costituiti, per l'anno 2025, con la deliberazione aziendale n. 111 del 9.5.2025.

A seguito della rappresentazione della spesa rendicontata alla data odierna e della verifica delle risorse stimate ancora disponibili per il medesimo anno, come riportato nel prospetto allegato (allegato 1),

le parti:

1) Quanto alle risorse relative al Fondo per la retribuzione degli incarichi:

Condividono di destinare la somma di complessivi € 64.371 disponibile dal corrente anno per la crescita professionale valorizzando, a tal fine, l'istituto

degli incarichi di cui all'art. 21 del CCNL 23.01.2024 mediante l'attribuzione di n° 11 nuovi incarichi di tipo *A-super* e n° 35 nuovi incarichi di tipo *A* nei limiti e secondo le modalità e i criteri di seguito specificati e rappresentati nella tabella allegata al presente accordo (allegato 2), vale a dire:

a) determinazione dei potenziali candidati al conferimento di un incarico di tipo *A-super* mediante la preventiva ricognizione dei dirigenti già titolari di incarico di tipo *A* distinti per disciplina di appartenenza e/o afferenza a diverse articolazioni organizzative (dipartimenti/strutture complesse/ssd);

b) determinazione dei potenziali candidati al conferimento di un incarico di tipo *A* mediante la preventiva ricognizione dei dirigenti già titolari di incarico di tipo *B* distinti per disciplina di appartenenza ed eventuale afferenza a diverse articolazioni organizzative (dipartimenti/strutture complesse/ssd);

c) ricognizione delle posizioni di lavoro da valorizzare mediante attribuzione di incarichi di tipo *A super* ovvero *A* in misura corrispondente al 30%, arrotondato per difetto, del totale dei potenziali candidati individuati ai sensi dei precedenti punti a) e b) e assicurando in ogni caso la possibilità di esperire procedura selettiva per almeno un incarico per disciplina di appartenenza;

d) conferimento degli incarichi su proposta motivata del dirigente di Struttura complessa, da redigersi per iscritto, diretta al Direttore di dipartimento/area e trasmessa alla Direzione aziendale che ne verifica la congruità rispetto alla finalizzazione delle risorse e successivo esperimento di apposita procedura di selezione comparativa;

e) al termine del percorso delineato dai precedenti punti a)-d), eventuali proposte di conferimento aventi ad oggetto incarichi residui in quanto non attribuiti, potranno essere presentate alla Direzione aziendale dai direttori di dipartimento.

2) Quanto alle risorse relative al Fondo per la retribuzione di risultato:

a) confermano l'utilizzo del criterio *FTE/Full time equivalent* annuo qualora sia necessario individuare le somme da erogare all'Area assistenza e all'Area ricerca;

b) concordano l'utilizzo dei criteri già definiti per l'anno 2020 con accordo siglato in data 10.12.2020 a valere sul fondo di risultato 2025 pari a euro 1.684.276

3) Quanto alle ulteriori risorse disponibili per l'anno 2025 derivanti da residui del Fondo per le condizioni di lavoro e/o dal Fondo per la retribuzione degli incarichi:

a) condividono di destinare tali risorse, pari a complessivi € 658.892 all'incremento della retribuzione di risultato, per le finalità e nella misura di stima indicate nella seguente tabella:

<u>DESTINAZIONE</u>	<u>QUOTA</u>	<u>IMPORTO STIMATO</u>
<u>Performance di equipe</u> (organizzativa) verificata tramite il percorso di <i>budget</i>	30%	197.667
<u>Performance individuale</u> verificata tramite scheda come già individuata e/o schema budget per incarichi di struttura	30%	197.667
<u>Riconoscimento disagio lavorativo</u>	15% (di cui)	98.833
- riconoscimento dei turni di pronta disponibilità effettuati dai dirigenti, inclusi coloro che prestano servizio nelle giornate festive presso la sc scienze e tecnologie chirurgiche, in numero superiore alla media annua;	50%	49.416,50
- valorizzazione, in misura proporzionale dell'impegno ulteriore, superiore alle 100 ore, prestato in eccesso rispetto all'orario	50%	49.416,50

contrattualmente previsto e rilevato al 31.12.2025, fermo il limite aziendale calcolato ai sensi dell'art. 27 ccnl 23.01.2024 e pari a 186 ore.		
Riconoscimento di <u>percorsi progettuali specifici</u> relativi all'anno di riferimento	25%	164.723

b) individuano sin d'ora, con riserva di successiva integrazione o modifica, alcune aree tematiche e alcuni ambiti di attività a carattere specifico (allegato 3), in relazione ai quali individuare specifici percorsi progettuali e convengono, sin d'ora, di determinare in € 5.000 l'importo massimo che è possibile corrispondere a ciascun partecipante per singolo progetto ed escludendo espressamente il divieto di cumulo nel caso di partecipazione a più progetti. Resta inteso che nel corso dell'anno 2026, dandone adeguata informazione alla parte sindacale, la direzione aziendale provvederà alla compiuta definizione del contenuto dei singoli percorsi progettuali nonché alla determinazione del valore economico e del contingente di dirigenti da assegnarvi.

c) si impegnano altresì a definire con successivo accordo, nel corso dell'anno 2026 i criteri e le modalità distributive della quota destinata alla *Valorizzazione, in misura proporzionale dell'impegno ulteriore, superiore alle 100 ore, prestato in eccesso rispetto all'orario contrattualmente previsto;*

d) convengono che tutte le prestazioni derivanti dall'applicazione del presente accordo saranno erogabili ai beneficiari solo ed esclusivamente in assenza di saldi orari negativi per l'anno di riferimento.

Bologna, 4/12/2025

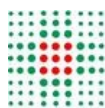
Per la delegazione di parte sindacale	
CIMO- FESMED	Firmato
ANAAO – ASSOMED	Firmato
FVM	Firmato

Per la delegazione di parte pubblica	

Allegato 1		estrazione 24/10/2025
FONDI CONTRATTUALI ANNO 2025 - Dirigenza Area Sanità		
	Fondo Incarichi	
IMPORTO QUANTIFICATO		4.026.408,00
RISORSE ex art.1 co 435 bis Legge 205/2017 (RISORSE GELLI) - montante dal 2019 al 2022		32.568,00
INCREMENTO FONDO INCARICHI (€ 1109,31 su PRESENTI 31.12.2018)		254.032,00
RISORSE ex art. 1 co 435 bis LEGGE 205/2017 (RISORSE GELLI) - quota 2023		15.728,00
RISORSE ex art. 1 co 435 bis LEGGE 205/2017 (RISORSE GELLI) - quota 2024		17.057,00
Totale risorse anno 2025		4.345.793,00
DETTAGLIO VOCI DI SPESA	SPESA SOSTENUTA AL 31.10.2025	TOTALE PREVISTO AL 31.12.2025
SPECIFICITA' MEDICA	1.590.358,14	2.067.200,28
SPECIFICITA' SANITARIA	46.686,88	60.692,94
STRUTTURA COMPLESSA	102.504,57	133.255,94
POSIZIONE FISSA ART 91 CCNL 2016-2018	1.123.982,41	1.461.103,93
POSIZIONE VARIABILE CCNL 2016-2018	169.171,71	219.911,94
IND.SOSTITUZIONE	22.055,05	27.965,57
CLAUSOLA DI GARANZIA ART 92 CCNL 2016-2018	15.823,39	20.570,41
Totale	3.070.582,15	3.990.701,00
COMANDI IN ENTRATA (importo stimato)		18.100,29
SALDO STIMATO AL 31.12.2025		336.991,71
	Fondo condizioni lavoro	
IMPORTO QUANTIFICATO		554.720,00
RISORSE LEGGE 205/2017 (legge bilancio 2018) art. 1 co 435 montante dal 2019 al 2022		40.377,00
INCREMENTO FONDO CONDIZ. LAVORO (136,56 su 229 presenti 31/12/2018)		31.272,00
RISORSE LEGGE 205/2017 (legge bilancio 2018) art. 1 co 435 - quota 2023		15.447,00
RISORSE LEGGE 205/2017 (legge bilancio 2018) art. 1 co 435 - quota 2024		15.838,00
ART 1 co 604 LEGGE 234/2021(euro 184,46 per teste 31/12/2018)		21.120,00
Risorse art.1 co 293 legge 234/2021 (ind PS)		49.165,00
Totale risorse anno 2025		727.939,00
DETTAGLIO VOCI DI SPESA	SPESA SOSTENUTA AL 31.10.2025	TOTALE PREVISTO AL 31.12.2025
PRONTA DISPONIBILITA'	91.579,80	137.369,70
DISAGIO	107.790,75	161.686,13
RISCHIO RADIOLOGICO	35.109,64	42.131,57
STRAORDINARIO	10.232,19	15.348,29
Totale	244.712,38	356.535,68
Indennità PS		49.165,00
COMANDI IN ENTRATA (importo stimato)		337,37
SALDO STIMATO AL 31.12.2025		321.900,95
	Fondo risultato	
IMPORTO QUANTIFICATO CON DELIBERA		1.640.262,00
INCREMENTO FONDO RISULTATO (99,97 su 229 presenti 31/12/2018)		22.893,00
ART 1 co 604 LEGGE 234/2021(euro 184,46 per teste 31/12/2018)		21.121,00
Totale risorse anno 2025		1.684.276,00
DETTAGLIO VOCI DI SPESA	SPESA SOSTENUTA AL 31.10.2025	TOTALE PREVISTO AL 31.12.2025
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	449.858,27	1.681.556,80
Totale	449.858,27	1.681.556,80
COMANDI IN ENTRATA (importo stimato)		2.719,20
SALDO STIMATO AL 31.12.2025		0,00
SALDO COMPLESSIVO STIMATO		658.892,66

Non sono state considerate le risorse di Piacenza che verranno trasferite successivamente alla rendicontazione della spesa

Allegato 2				
Incarico/Disciplina	Nr. Dirigenti	% progressione	Nr posizioni possibili	Costi
Professionale A	29		11	
DIRIGENTE BIOLOGO-PATOLOGIA CLINICA	10	30,0%	3,0	5.388 €
DIRIGENTE FARMACISTA-FARMACIA OSPEDALIERA	3	30,0%	1,0	1.796 €
DIRIGENTE MEDICO-ANATOMIA PATOLOGICA	1	30,0%	1,0	2.336 €
DIRIGENTE MEDICO-ANESTESIA E RIANIMAZIONE	4	30,0%	1,0	2.336 €
DIRIGENTE MEDICO-ONCOLOGIA	2	30,0%	1,0	2.336 €
DIRIGENTE MEDICO-ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	7	30,0%	2,0	4.672 €
DIRIGENTE MEDICO-RADIOLOGICA	1	30,0%	1,0	2.336 €
DIRIGENTE MEDICO-REUMATOLOGIA	1	30,0%	1,0	2.336 €
Professionale B	101		35	
DIRIGENTE BIOLOGO-BIOCHIMICA CLINICA	1	30,0%	1,0	1.567 €
DIRIGENTE BIOLOGO-PATOLOGIA CLINICA	6	30,0%	2,0	3.134 €
DIRIGENTE FARMACISTA-FARMACIA OSPEDALIERA	5	30,0%	2,0	3.134 €
DIRIGENTE MEDICO-ANESTESIA E RIANIMAZIONE	22	30,0%	7,0	7.700 €
DIRIGENTE MEDICO-DIREZ. MED. PRESID. OSPED.	1	30,0%	1,0	1.100 €
DIRIGENTE MEDICO-MED. LAVORO E SICUR. AMB. LAV.	1	30,0%	1,0	1.100 €
DIRIGENTE MEDICO-MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE	4	30,0%	1,0	1.100 €
DIRIGENTE MEDICO-MEDICINA INTERNA	3	30,0%	1,0	1.100 €
DIRIGENTE MEDICO-MEDICINA LEGALE	1	30,0%	1,0	1.100 €
DIRIGENTE MEDICO-MEDICINA TRASFUSIONALE	1	30,0%	1,0	1.100 €
DIRIGENTE MEDICO-ONCOLOGIA	2	30,0%	1,0	1.100 €
DIRIGENTE MEDICO-ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	43	30,0%	13,0	14.300 €
DIRIGENTE MEDICO-RADIOLOGICA	8	30,0%	2,0	2.200 €
DIRIGENTE MEDICO-REUMATOLOGIA	3	30,0%	1,0	1.100 €
Totale complessivo	130		46	64.371 €
Delta incrementale da A a As x Medici	2.336 €			
Delta incrementale da A a As x San nn Medici	1.796 €			
Delta incrementale da B a A x Medici	1.100 €			
Delta incrementale da B a A x San nn Medici	1.567 €			



Allegato 3 - INDIVIDUAZIONE PERCORSI PROGETTUALI (con riserva di successiva modifica e integrazione ai sensi dell'art. 3, lett. b dell'Accordo in merito alla finalizzazione delle risorse disponibili-fondi contrattuali 2025 del 4.12.2025)

AREA SANITARIA / ASSISTENZIALE			TOTALE QUOTE
	TITOLO	Nr. COINVOLTI	VALORE ECONOMICO PROGETTO
Area Radiologica	Pediatria DRS		
Area Trasversale	Contrasto Infezioni correlate all'assistenza		
Area Assistenziale	Sviluppo polo di Piacenza		
Area Assistenziale	Percorso chirurgico – attivazione delle Sale operatorie del sabato		
Area Assistenziale	Piano di recupero tempi di attesa PS		
Area Assistenziale	Piano di recupero tempi di attesa ambulatoriali		

AREA SCIENTIFICA			TOTALE QUOTE € 30.000
PROGETTI	TITOLO	Nr. COINVOLTI	VALORE ECONOMICO PROGETTO