

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETÀ

ai sensi dell'art. 47 del DPR 28/12/2000 n. 445

In ottemperanza alle disposizioni di cui:

- all'art. 47 del D.L. n. 77/2021;
- alla Legge n. 68/1999;
- all'art. 5 del Reg. (UE) 2021/241

☐ legale rappresentante

☐ titolare

☒ **Procuratore Speciale**

☐ (altro specificare) _____

dell'impresa della Società **BIO-RAD LABORATORIES Srl**

con sede legale in Segrate (MI) Via B. Cellini n. 18/a – 20054

indirizzo e-mail/PEC gare-italy@bio-rad.com – gare@bio-rad.postecert.it

C.F. 00801720152 P.IVA n. 00801720152;

partecipante alla procedura di selezione del Soggetto Realizzatore a valere sul Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza **PNRR MINISTERO DELLA SALUTE MISSIONE 6 COMPONENTE 2 INVESTIMENTO 2.1.1 Valorizzazione e potenziamento della ricerca biomedica del SSN- Proof of concept (PoC)**
PNRR-POC-2022-12376579 del 22/12/2022 CUP D33C22001940006

ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, consapevole della responsabilità penale in cui incorre chi sottoscrive dichiarazioni mendaci o forma, esibisce, si avvale di atti falsi ovvero non più rispondenti a verità e delle relative sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché delle conseguenze amministrative e di decadenza dei benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato

D I C H I A R A

(barrare quanto di pertinenza all'offerente)

- ☒ **che l'azienda occupa un numero di dipendenti pari o superiore a 50;**
- ☒ avendo risposto affermativamente al punto precedente si impegna a produrre, *a pena di esclusione*, copia dell'ultimo rapporto redatto, con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità ai sensi del secondo comma articolo 46 del D.Lgs. 198/2006, ovvero, in caso di inosservanza dei termini previsti dal comma 1 del medesimo articolo 46, con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità;
- ☐ **che l'azienda occupa un numero di dipendenti pari o superiore a 15;**
- ☐ avendo risposto affermativamente al punto precedente si impegna, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, accettando le penali in caso di ritardo imposte dalla stazione appaltante, a consegnare alla stazione appaltante:



**Bio-Rad
Laboratories S.r.l.**

Soggetta all'attività di direzione e
coordinamento di Bio Rad
Laboratories Inc. (USA)

20054 Segrate - Milano
Via Cellini, 18/A
Tel. 02-21609.1
Fax 02-21609.398 Via Cellini
18/A Telex 320410 BIORAD

Capitale Sociale € 5.681.027 i.v.
R.E.A. Milano 807526
Registro Imprese Milano
C. Fiscale / P. IVA 00801720152

a. una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. La relazione deve essere trasmessa anche alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità;

b. la certificazione di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68, e una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. La relazione deve essere trasmessa anche alle rappresentanze sindacali aziendali;

- ☒ di aver assolto agli obblighi di cui alla Legge 12 marzo 1999, nr. 68;
- ☐ di impegnarsi, in caso di aggiudicazione, ad assicurare una quota pari almeno al 30 %, delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile.

☐ **che l'azienda occupa un numero di dipendenti inferiori a 15;**

e pertanto non è soggetta agli obblighi previsti dall'art. 47 del D.L. n. 77/2021

- ☐ di rispettare il principio DNSH ("Do not significant harm") per l'attuazione dell'intervento ammesso a finanziamento di cui all'oggetto; di rispettare in particolare, le indicazioni in relazione ai principi orizzontali di cui all'art. 5 del Reg. (UE) 2021/241, ossia il principio di non arrecare un danno significativo agli obiettivi ambientali, ai sensi dell'articolo 17 del Reg. (UE) 2020/852

Con riferimento a tutti i soggetti sopra indicati si allega alla presente:

- copia del documento di identità del sottoscrittore, i cui estremi sono stati riportati nella presente dichiarazione
- copia del codice fiscale

Segrate, 15/07/2025

BIO-RAD LABORATORIES Srl
Monica De Polo – Procuratore Speciale





Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	00801720152			
Ragione Sociale*	BIO-RAD LABORATORIES S.R.L.			
Sede Legale	Comune*	SEGRATE	Cap*	20090
	Indirizzo*	VIA CELLINI 18/A		
	E-mail	lisa_nairn@biorad.com		
	PEC	FINANCE@BIO-RAD.POSTECERT.IT		
	Telefono	0221609310		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	113	Di cui femmine*	53
Attività economica esercitata*	46.46.30 - Commercio all'ingrosso di articoli medicali ed ortopedici			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di
lavoratori*** CHIMICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No
Territoriale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 2

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	4	2	30	12	82	40	0	0	116	54	4	2
Assunzioni	0	0	0	0	6	2	0	0	6	2	0	0
Cessazioni	1	0	2	0	6	3	0	0	9	3	1	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	3	2	28	12	82	39	0	0	113	53	3	2

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL			Livello		Occupati al 31/12/2023		PROMOSSO		ASSUNTI	
					M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
			Dirigenti		3	2	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali			1° Livello		3	2	0	0	0	0
			Quadri		28	12	0	0	0	0
CHIMICA - Industria			1° Livello		12	2	0	0	0	0
CHIMICA - Industria			2° Livello		2	0	0	0	0	0
CHIMICA - Industria			3° Livello		14	10	0	0	0	0
			Impiegati		82	39	0	0	6	2
CHIMICA - Industria			1° Livello		11	5	0	0	0	0

CHIMICA - Industria	2° Livello		30	15	0	0	3	2
CHIMICA - Industria	4° Livello		17	9	0	0	2	0
CHIMICA - Industria	5° Livello		23	9	0	0	1	0
CHIMICA - Industria	8° Livello		1	1	0	0	0	0
			Operai	0	0	0	0	0
			TOTALE	113	53	0	0	2
			di cui Disabili e Cat. Protette	3	2	0	0	0
CHIMICA - Industria	1° Livello		1	1	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	2° Livello		2	1	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	3	2	28	12	82	39	0	0	113	53	3	2
di cui Part Time	0	0	1	1	1	1	0	0	2	2	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	3	2	28	12	82	39	0	0	113	53	3	2
di cui Part Time	0	0	1	1	1	1	0	0	2	2	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	1	0	5	3	3	2	0	0	9	5	1	1
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui in congedo parentale	1	0	5	3	3	2	0	0	9	5	1	1
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	6248	4152	57754	24188	165149	79554	0	0	229151	107894	5847	3747
di cui ore di straordinario	29	0	51	27	761	375	0	0	841	402	93	93

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	1	0	2	1	0	0	3	1	1	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	1	0	2	0	6	3	0	0	9	3	1	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	1	0	0	0	2	2	0	0	3	2	0	0
Dimissioni	0	0	2	0	3	1	0	0	5	1	1	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	1	1	5	5	0	0	6	6	1	1
Da tempo pieno a Part Time	0	0	1	1	4	4	0	0	5	5	1	1

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	3	2	29	10	82	40	0	0	114	52	0	0
Numero totale ore di formazione	70	35	179	39	291	71	0	0	540	145	0	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<div> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale </div> <div> <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale </div> <div> <input type="checkbox"/> Servizi di navetta </div> <div> <input type="checkbox"/> Mobility manager </div> <div> <input type="checkbox"/> Diversity manager </div> <div> <input type="checkbox"/> Disability manager </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia </div> <div> <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi </div> <div> <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative </div> <div> <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico </div> <div> <input type="checkbox"/> Altro </div> <div> Specificare: </div>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<div> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio </div> <div> <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance </div> <div> <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni </div> <div> <input type="checkbox"/> Altro </div> <div> Specificare: </div>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 466.591,00	€ 345.340,00
Quadri	€ 2.756.738,00	€ 901.230,00
Impiegati	€ 4.826.898,00	€ 2.135.039,00
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 274.201,00	€ 98.694,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 614.029,00	€ 306.069,00	€ 363.342,00	€ 138.554,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 614.029,00	€ 306.069,00	€ 363.342,00	€ 138.554,00
Quadri			€ 2.706.667,00	€ 972.046,00	€ 1.859.322,00	€ 632.157,00
CHIMICA - Industria	1° Livello		€ 1.332.777,00	€ 212.498,00	€ 962.291,00	€ 154.754,00
CHIMICA - Industria	2° Livello		€ 209.781,00	€ 0,00	€ 152.036,00	€ 0,00
CHIMICA - Industria	3° Livello		€ 1.164.109,00	€ 759.548,00	€ 744.995,00	€ 477.403,00
Impiegati			€ 4.801.493,00	€ 2.201.112,00	€ 2.709.905,00	€ 1.180.734,00
CHIMICA - Industria	1° Livello		€ 790.168,00	€ 327.264,00	€ 497.098,00	€ 194.050,00
CHIMICA - Industria	2° Livello		€ 1.967.069,00	€ 963.581,00	€ 1.166.001,00	€ 537.748,00
CHIMICA - Industria	4° Livello		€ 774.712,00	€ 396.158,00	€ 371.592,00	€ 181.698,00
CHIMICA - Industria	5° Livello		€ 1.225.207,00	€ 469.772,00	€ 652.903,00	€ 244.927,00
CHIMICA - Industria	8° Livello		€ 44.337,00	€ 44.337,00	€ 22.311,00	€ 22.311,00
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 240.367,00	€ 104.175,00	€ 142.754,00	€ 54.684,00
CHIMICA - Industria	1° Livello		€ 105.616,00	€ 50.678,00	€ 61.289,00	€ 27.830,00
CHIMICA - Industria	2° Livello		€ 134.751,00	€ 53.497,00	€ 81.465,00	€ 26.854,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 1.738,0 0	€ 0,00	€ 2.303,0 0	€ 1.021,0 0	€ 22.432, 00	€ 10.573, 00	€ 0,00	€ 0,00	€ 26.473, 00	€ 11.594, 00	€ 2.738,0 0	€ 2.738,0 0
Superminimi individuali	€ 85.500, 00	€ 34.593, 00	€ 826.395 ,00	€ 256.017 ,00	€ 1.131.8 78,00	€ 489.556 ,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.043.7 73,00	€ 780.166 ,00	€ 70.405, 00	€ 22.718, 00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 276.104 ,00	€ 103.961 ,00	€ 1.030.6 24,00	€ 375.119 ,00	€ 1.555.5 95,00	€ 680.605 ,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.862.3 23,00	€ 1.159.6 85,00	€ 69.611, 00	€ 29.228, 00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

UNA TANTUM (NO TFR), ARRETRATI (SI TFR).

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	MILANO	3	2	28	12	82	39	0	0	113	53	3	2

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 00801720152
Ragione Sociale BIO-RAD LABORATORIES S.R.L.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA CELLINI 18/A
Città SEGRATE(MI)
CAP 20090
Nazione ITALIA
E-mail lisa_nairn@biorad.com
PEC FINANCE@BIO-RAD.POSTECERT.IT
Telefono 0221609310

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240529122643737 **Data Invio** 19/09/2024 14:58:36
Stato Inviato
Inviata da
Codice Fiscale



Fwd: ACCETTAZIONE: trasmissione Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023 Bio-Rad Laboratories srl

[REDACTED]

dati-cert.xml; smime.p7s;

ricevuta trasmissione rapporto Rapporto periodico sulla situazione del

personale maschile e femminile Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive

modificazioni) alle RSU Bio-Rad laboratories srl

[REDACTED]

Ricevuta di accettazione

Il giorno 25/09/2024 alle ore 12:04:29 (+0200) il messaggio
"trasmissione Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile
Biennio 2022/2023 Bio-Rad Laboratories srl" proveniente da "finance@bio-
rad.postecert.it"
ed indirizzato a:

[REDACTED]