

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	00574250379			
<b>Ragione Sociale*</b>	CITIEFFE S.R.L. A SOCIO UNICO			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	CALDERARA DI RENO	<b>Cap*</b>	40012
	<b>Indirizzo*</b>	VIA ARMAROLI 21		
	<b>E-mail</b>	cocchi@citieffe.com		
	<b>PEC</b>	info@pec.citieffe.com		
	<b>Telefono</b>	0510543212		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	80	<b>Di cui femmine*</b>	31
<b>Attività economica esercitata*</b>	32.50.11 - Fabbricazione di materiale medico-chirurgico e veterinario			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** METALMECCANICA - Piccola industria

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Piccola Industria

### Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 2

### Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	3	1	5	0	37	18	29	5	74	24	4	2
Assunzioni	0	0	3	2	8	7	5	1	16	10	0	0
Cessazioni	0	0	1	0	6	3	3	0	10	3	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	3	1	7	2	39	22	31	6	80	31	4	2

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023	PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		<b>Dirigenti</b>	3	1	0	0
DIRIGENTI - Piccola Industria	9° Livello		3	1	0	0
		<b>Quadri</b>	7	2	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		6	2	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	9° Livello		1	0	0	0
		<b>Impiegati</b>	39	22	7	3
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		1	1	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		7	5	1	0

METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		12	4	0	0	5	4
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		10	5	4	2	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		8	6	2	1	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		1	1	0	0	0	0
<b>Operai</b>			<b>31</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>1</b>
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		7	4	0	0	2	1
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		12	2	1	0	3	0
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		8	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		4	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>			<b>80</b>	<b>31</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>16</b>	<b>10</b>
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>			<b>4</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		2	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		1	1	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	3	1	7	2	33	18	29	5	72	26	4	2
di cui Part Time	0	0	0	0	5	5	1	1	6	6	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	2	1	4	0	20	11	0	0	26	12	1	1
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	5	3	2	1	7	4	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					1	1	0	0	1	1	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>39</b>	<b>22</b>	<b>31</b>	<b>6</b>	<b>80</b>	<b>31</b>	<b>4</b>	<b>2</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	6	6	1	1	7	7	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	2	1	4	0	20	11	0	0	26	12	1	1
<b>DIPENDENTI IN CIG</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	4	3	5	1	9	4	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	2	1	2	0	4	1	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>5436</b>	<b>1780</b>	<b>9558</b>	<b>1946</b>	<b>56857</b>	<b>29185</b>	<b>47172</b>	<b>6695</b>	<b>119023</b>	<b>39606</b>	<b>6367</b>	<b>2900</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	1314	559	2013	9	3327	568	363	120

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	1	0	6	3	3	0	10	3	0	0

#### DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	0	0	1	0	4	2	1	0	6	2	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	2	1	1	0	3	1	0	0

#### TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	6	2	16	12	17	2	39	16	1	1
Numero totale ore di formazione	0	0	34	20	350	121	64	14	448	155	48	48

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
Dirigenti	€ 486.032,00	€ 108.149,00
Quadri	€ 412.837,00	€ 0,00
Impiegati	€ 1.230.718,00	€ 585.335,00
Operai	€ 859.060,00	€ 97.965,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 120.143,00	€ 59.183,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 562.916,00	€ 114.855,00	€ 289.677,81	€ 33.275,46
DIRIGENTI - Piccola Industria	9° Livello		€ 562.916,00	€ 114.855,00	€ 289.677,81	€ 33.275,46
		<b>Quadri</b>	€ 417.201,00	€ 74.301,00	€ 182.942,89	€ 32.843,85
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		€ 324.882,00	€ 74.301,00	€ 138.839,63	€ 32.843,85
METALMECCANICA - Piccola industria	9° Livello		€ 92.319,00	€ 0,00	€ 44.103,26	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 1.240.750,00	€ 638.827,00	€ 213.954,49	€ 108.790,55
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		€ 58.233,00	€ 41.236,00	€ 5.699,44	€ 85,95
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		€ 170.905,00	€ 128.288,00	€ 10.486,97	€ 8.106,17
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		€ 312.652,00	€ 53.224,00	€ 46.298,94	€ 5.573,82
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		€ 359.691,00	€ 150.414,00	€ 64.787,08	€ 21.707,01
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		€ 288.556,00	€ 214.952,00	€ 71.564,09	€ 58.199,63
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		€ 50.713,00	€ 50.713,00	€ 15.117,97	€ 15.117,97
		<b>Operai</b>	€ 949.548,00	€ 111.415,00	€ 146.350,96	€ 2.473,99
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		€ 131.954,00	€ 62.829,00	€ 3.065,76	€ 106,42
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		€ 307.186,00	€ 48.586,00	€ 32.150,86	€ 2.367,57
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		€ 312.936,00	€ 0,00	€ 57.585,46	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		€ 197.472,00	€ 0,00	€ 53.548,88	€ 0,00
		<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 122.546,00	€ 60.661,00	€ 14.302,82	€ 6.754,19
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		€ 49.404,00	€ 25.522,00	€ 58,08	€ 25,47
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		€ 38.003,00	€ 0,00	€ 7.516,02	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		€ 35.139,00	€ 35.139,00	€ 6.728,72	€ 6.728,72

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 28.516,20	€ 12.124,80	€ 47.278,19	€ 145,53	€ 75.794,39	€ 12.270,33	€ 7.245,41	€ 2.150,94
<b>Superminimi individuali</b>	€ 119.661,58	€ 14.205,17	€ 164.804,26	€ 31.938,54	€ 165.439,43	€ 84.006,48	€ 99.072,77	€ 2.328,46	€ 548.978,04	€ 132.478,65	€ 7.057,41	€ 4.603,25
<b>Premi di produttività</b>	€ 157.513,00	€ 15.750,00	€ 10.780,39	€ 0,00	€ 10.627,94	€ 5.486,35	€ 0,00	€ 0,00	€ 178.921,33	€ 21.236,35	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 12.503,23	€ 3.320,29	€ 7.358,24	€ 905,31	€ 9.370,92	€ 7.172,92	€ 0,00	€ 0,00	€ 29.232,39	€ 11.398,52	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

fringe benefit, assicurazioni, ecc

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#.1	BOLOGNA	3	1	7	2	38	21	31	6	79	30	4	2