

## DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETÀ

ai sensi dell'art. 47 del DPR 28/12/2000 n. 445

In ottemperanza alle disposizioni di cui:

- all'art. 47 del D.L. n. 77/2021;
- alla Legge n. 68/1999;
- all'art. 5 del Reg. (UE) 2021/241

Il sottoscritto, Andrea Gabardo nato a [REDACTED]  
[REDACTED]  
[REDACTED]

indirizzo e-mail [gare@eng.it](mailto:gare@eng.it)/PEC [engineering.ingegneria.informatica.spa@legalmail.it](mailto:engineering.ingegneria.informatica.spa@legalmail.it) tel.06/87594021

professione Dirigente di Impresa, in qualità di:

- ≤ legale rappresentante
- ≤ titolare

procuratore Giusta Procura Rep. 4228 Racc. 2511 del 23/06/2025

≤ (altro specificare) \_\_\_\_\_

dell'impresa / società Engineering D.HUB S.p.A., con sede legale in Pont Saint Martin (AO), Via Carlo Viola n.76 - 11026 capitale sociale € 2.000.000,00 (Euro Duemilioni) i.v. iscritta al Registro delle Imprese di Aosta al n. 01899910242, codice fiscale n. 01899910242 Partita Iva n. 12622480155

indirizzo e-mail [gare@eng.it](mailto:gare@eng.it)/PEC [engineering.ingegneria.informatica.spa@legalmail.it](mailto:engineering.ingegneria.informatica.spa@legalmail.it)

partecipante alla procedura di selezione del Soggetto Realizzatore a valere sul PNC - Avviso DD n. 931 del 06.06.2022- DARE - Digital Lifelong Prevention; PNC0000002- CUP: B53C22006230001 ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, consapevole della responsabilità penale in cui incorre chi sottoscrive dichiarazioni mendaci o forma, esibisce, si avvale di atti falsi ovvero non più rispondenti a verità e delle relative sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché delle conseguenze amministrative e di decadenza dei benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato

### DICHIARA

(barrare quanto di pertinenza all'offerente)

**che l'azienda occupa un numero di dipendenti pari o superiore a 50;**

avendo risposto affermativamente al punto precedente si impegna a produrre, a pena di esclusione, copia dell'ultimo rapporto redatto, con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità ai sensi del secondo comma articolo 46 del D.Lgs. 198/2006, ovvero, in caso di inosservanza dei termini previsti dal comma 1 del medesimo articolo 46, con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità;

**che l'azienda occupa un numero di dipendenti pari o superiore a 15;**

avendo risposto affermativamente al punto precedente si impegna, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, accettando le penali in caso di ritardo imposte dalla stazione appaltante, a consegnare alla stazione appaltante:



- a. una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. La relazione deve essere trasmessa anche alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità;
- b. la certificazione di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68, e una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. La relazione deve essere trasmessa anche alle rappresentanze sindacali aziendali;

- di aver assolto agli obblighi di cui alla Legge 12 marzo 1999, nr. 68;
- di impegnarsi, in caso di aggiudicazione, ad assicurare una quota pari almeno al 30 %, delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile.

**che l'azienda occupa un numero di dipendenti inferiori a 15;**

e pertanto non è soggetta agli obblighi previsti dall'art. 47 del D.L. n. 77/2021

- di rispettare il principio DNSH ("Do not significant harm") per l'attuazione dell'intervento ammesso a finanziamento di cui all'oggetto; di rispettare in particolare, le indicazioni in relazione ai principi orizzontali di cui all'art. 5 del Reg. (UE) 2021/241, ossia il principio di non arrecare un danno significativo agli obiettivi ambientali, ai sensi dell'articolo 17 del Reg. (UE) 2020/852

Con riferimento a tutti i soggetti sopra indicati si allega alla presente:

- ✓ copia del documento di identità del sottoscrittore, i cui estremi sono stati riportati nella presente dichiarazione

Pont Saint Martin, 24/09/2025

Sottoscritta digitalmente da:

**Engineering D.HUB S.p.A.**  
Il Procuratore Speciale  
*Andrea Gabardo*