

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	01899910242			
<b>Ragione Sociale*</b>	ENGINEERING D.HUB SPA			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	PONT-SAINT-MARTIN	<b>Cap*</b>	11026
	<b>Indirizzo*</b>	VIALE CARLO VIOLA, 76		
	<b>E-mail</b>	cosimo.liurgo@eng.it		
	<b>PEC</b>	eng-dhub.spa@legalmail.it		
	<b>Telefono</b>	01258108100		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	824	<b>Di cui femmine*</b>	113
<b>Attività economica esercitata*</b>	62.01.00 - Produzione di software non connesso all'edizione			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** METALMECCANICA - Industria

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

### Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:**  **Si**  **No**  
**Territoriale:**  **Si**  **No**

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 19

Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	16	0	167	19	685	96	0	0	868	115	48	12
Assunzioni	3	2	12	2	48	7	0	0	63	11	4	1
Cessazioni	6	0	17	2	84	11	0	0	107	13	6	2
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	13	2	164	19	647	92	0	0	824	113	48	11

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello	Dirigenti	13	2	0	0	3	2
			13	2	0	0	3	2
METALMECCANICA - Industria	1° Livello	Quadri	164	19	2	0	12	2
			164	19	2	0	12	2
METALMECCANICA - Industria	2° Livello	Impiegati	647	92	56	5	48	7
			169	25	2	0	6	1
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		225	41	22	2	15	3
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		137	10	19	1	19	2

METALMECCANICA - Industria	5° Livello		96	9	13	2	8	1
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		18	6	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		2	1	0	0	0	0
<b>Operai</b>			0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>			824	113	58	5	63	11
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>			48	11	1	1	4	1
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		2	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		5	1	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		12	3	0	0	1	1
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		14	4	1	1	2	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		13	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		2	2	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	13	2	164	19	612	89	0	0	789	110	45	10
di cui Part Time	0	0	1	1	7	7	0	0	8	8	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	162	19	559	84	0	0	721	103	43	10
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	2	1
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	2	1
Apprendistato					33	2	0	0	33	2	1	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>13</b>	<b>2</b>	<b>164</b>	<b>19</b>	<b>647</b>	<b>92</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>824</b>	<b>113</b>	<b>48</b>	<b>11</b>
di cui Part Time	0	0	1	1	7	7	0	0	8	8	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	162	19	561	85	0	0	723	104	45	11
<b>DIPENDENTI IN CIG</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	10	1	78	16	0	0	88	17	20	7
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	3	0	12	0	0	0	15	0	1	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	4	1	0	0	4	1	1	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>26</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>26</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>24076</b>	<b>1160</b>	<b>294838</b>	<b>34893</b>	<b>116835</b>	<b>161556</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>148726</b>	<b>197609</b>	<b>78749</b>	<b>18521</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	6977	1409	0	0	6977	1409	477	64



**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	5	1	93	12	281	37	0	0	379	50	20	6
Numero totale ore di formazione	96	24	4319	457	11122	1348	0	0	15537	1829	621	175

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteria adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)****MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 1.749.805,57	€ 0,00
<b>Quadri</b>	€ 9.957.356,39	€ 1.045.118,28
<b>Impiegati</b>	€ 24.556.285,88	€ 3.289.324,13
<b>Operai</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 1.621.256,41	€ 356.490,89

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di Inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 1.276.961,45	€ 240.001,57	€ 317.676,00	€ 95.001,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 1.276.961,45	€ 240.001,57	€ 317.676,00	€ 95.001,00
		<b>Quadri</b>	€ 9.069.118,25	€ 1.006.126,88	€ 2.899.833,00	€ 291.971,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 9.069.118,25	€ 1.006.126,88	€ 2.899.833,00	€ 291.971,00
		<b>Impiegati</b>	€ 23.348.518,52	€ 3.219.606,20	€ 3.028.095,00	€ 336.991,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 7.472.273,19	€ 1.023.612,42	€ 1.357.833,00	€ 139.110,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 8.264.083,40	€ 1.441.640,18	€ 1.066.482,00	€ 148.146,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 4.307.457,56	€ 307.472,99	€ 384.315,00	€ 17.189,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 2.786.195,89	€ 265.364,60	€ 188.518,00	€ 22.462,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 469.716,56	€ 157.120,22	€ 29.370,00	€ 9.295,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 48.791,92	€ 24.395,79	€ 1.577,00	€ 789,00
		<b>Operai</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 1.610.523,06	€ 347.471,84	€ 146.839,00	€ 22.791,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 211.357,10	€ 38.574,90	€ 32.927,00	€ 5.165,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 435.325,71	€ 106.880,78	€ 39.525,00	€ 8.944,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 434.223,48	€ 117.806,81	€ 19.698,00	€ 2.877,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 370.485,74	€ 30.069,67	€ 21.679,00	€ 1.288,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 54.139,68	€ 54.139,68	€ 4.517,00	€ 4.517,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 104.991,35	€ 0,00	€ 28.493,00	€ 0,00

**Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 198.378,00	€ 30.522,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 198.378,00	€ 30.522,00	€ 8.688,00	€ 773,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 317.500,00	€ 95.001,00	€ 2.674.907,00	€ 262.988,00	€ 1.803.242,00	€ 219.448,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 4.795.649,00	€ 577.437,00	€ 84.301,00	€ 9.475,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 57.442,00	€ 7.188,00	€ 298.753,00	€ 42.156,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 356.195,00	€ 49.344,00	€ 21.033,00	€ 4.567,00
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 176,00	€ 0,00	€ 167.484,00	€ 21.795,00	€ 727.722,00	€ 44.865,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 895.382,00	€ 66.660,00	€ 32.817,00	€ 7.976,00

**Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":**

Premi, Provvigioni, Premio straordinario, una tantum, Patto Permanenza-fedeltà, bonus, bonus ingresso, Santo Patrono, festività non godute, indennità di mensa, indennità interventi, gettoni intervento, indennità oraria interventi, maggiorazioni, reperibilità, indennità di cassa, indennità varie, trasferte

### Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

**Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)**

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#.1	MILANO	8	2	49	4	112	17	0	0	169	23	4	3
#.2	AOSTA	3	0	25	8	161	26	0	0	189	34	10	3
#.3	ROMA	0	0	36	2	146	26	0	0	182	28	14	3
#.4	TORINO	1	0	11	1	64	4	0	0	76	5	6	1
#.5	VICENZA	0	0	22	3	34	5	0	0	56	8	3	0

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 01899910242  
**Ragione Sociale** ENGINEERING D.HUB SPA

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIALE CARLO VIOLA, 76  
**Città** PONT-SAINT-MARTIN(AO)  
**CAP** 11026  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** cosimo.liurgo@eng.it  
**PEC** eng-dhub.spa@legalmail.it  
**Telefono** 01258108100

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20240626171007075      **Data Invio** 01/07/2024 15:19:02  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** ████████████████████  
**Codice Fiscale** ████████████████████

COMM : 20240626171007075

