

a. una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. La relazione deve essere trasmessa anche alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità;

b. la certificazione di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68, e una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. La relazione deve essere trasmessa anche alle rappresentanze sindacali aziendali;

di aver assolto agli obblighi di cui alla Legge 12 marzo 1999, nr. 68;

di impegnarsi, in caso di aggiudicazione, ad assicurare una quota pari almeno al 30 %, delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile.

che l'azienda occupa un numero di dipendenti inferiori a 15;

e pertanto non è soggetta agli obblighi previsti dall'art. 47 del D.L. n. 77/2021

di rispettare il principio DNSH ("Do not significant harm") per l'attuazione dell'intervento ammesso a finanziamento di cui all'oggetto; di rispettare in particolare, le indicazioni in relazione ai principi orizzontali di cui all'art. 5 del Reg. (UE) 2021/241, ossia il principio di non arrecare un danno significativo agli obiettivi ambientali, ai sensi dell'articolo 17 del Reg. (UE) 2020/852

Con riferimento a tutti i soggetti sopra indicati si allega alla presente:

- copia del documento di identità del sottoscrittore, i cui estremi sono stati riportati nella presente dichiarazione
- copia del codice fiscale

Data 24/03/2026

Legale Rappresentante/Titolare impresa individuale

(f.to digitalmente)



Firmato digitalmente da:

Ranzani Franco

Firmato il 24/03/2026 10:14

Seriale Certificato: 5804675

Valido dal 27/02/2026 al 27/02/2029

InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

Euroclone SpA

Via Figino, 20/22 • 20016 Pero (MI) Italy • Ph. +39.02.38195.1 • Fax +39.02.33913713 • info@euroclone.it • www.euroclone.it

Sede legale: Viale Liguria, 40 • 20143 Milano (Italy)

C. F. P.IVA e n° Registro Imprese di Milano 08126390155 • REA Milano 1208538 Cap. Soc. Euro 230.000 € int. vers

Quality Management Systems and Enviromental certified according to EN ISO 9001, ISO 13485 and EN ISO 14001