

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	4	1	17	4	94	45	0	0	115	50	3	1
Entrate	0	0	8	3	34	16	0	0	42	19	2	2
Uscite	0	0	1	1	17	9	0	0	18	10	1	1
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	4	1	24	6	111	52	0	0	139	59	4	2

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Dirigenti	4	1	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello	4	1	0	0	0	0
	Quadri	24	6	4	1	4	2
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello	24	6	4	1	4	2
	Impiegati	111	52	7	4	27	12
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello	44	17	5	2	5	0
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello	42	20	2	2	14	6
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello	23	13	0	0	5	3
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello	2	2	0	0	3	3
	Operai	0	0	0	0	0	0
	Apprendisti	0	0	0	0	0	0
	TOTALE	139	59	11	5	31	14
	di cui Disabili e Cat. Protette	4	2	0	0	2	2

COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		1	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		3	2	0	0	2	2

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	4	1	24	6	109	50	0	0	137	57	4	2
di cui a Part Time	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	4	1	24	6	111	52	0	0	139	59	4	2
di cui Part Time	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	7296	1824	43780	10944	202713	94892	0	0	253789	107660	7296	3648
di cui ore di straordinario	0	0	4	0	249	44	0	0	253	44	0	0

Scadenza contratto	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Altro	0	0	0	0	4	3	0	0	4	3	1	1

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	1
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	numero partecipanti	0	0	4	2	27	4	0	0	31	6	0
numero totale ore di formazione	0	0	36	16	194	32	0	0	230	48	0	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input checked="" type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		Dirigenti	€ 954.081,00	€ 131.707,00
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		€ 954.081,00	€ 131.707,00
		Quadri	€ 1.634.159,00	€ 515.760,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 1.634.159,00	€ 515.760,00
		Impiegati	€ 4.475.742,00	€ 1.911.727,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 2.193.532,00	€ 781.530,00
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 1.736.515,00	€ 783.424,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 506.588,00	€ 307.666,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 39.107,00	€ 39.107,00
		Operai	€ 37.563,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 35.122,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 2.441,00	€ 0,00
		Apprendisti	€ 0,00	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 102.338,00	€ 65.340,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 102.338,00	€ 65.340,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	€ 1.000.855,00	€ 200.952,00	€ 814.135,00	€ 154.272,00
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		€ 1.000.855,00	€ 200.952,00	€ 814.135,00	€ 154.272,00
		Quadri	€ 2.447.621,00	€ 641.095,00	€ 1.812.077,00	€ 487.096,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 2.447.621,00	€ 641.095,00	€ 1.812.077,00	€ 487.096,00
		Impiegati	€ 6.333.253,00	€ 2.822.969,00	€ 3.724.574,00	€ 1.595.120,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 3.145.969,00	€ 1.211.533,00	€ 2.019.558,00	€ 778.997,00
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 2.285.500,00	€ 1.067.799,00	€ 1.341.782,00	€ 614.080,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 846.747,00	€ 488.600,00	€ 348.740,00	€ 187.549,00

COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 55.037,00	€ 55.037,00	€ 14.494,00	€ 14.494,00
		Operai	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Apprendisti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 182.476,00	€ 73.485,00	€ 83.573,00	€ 23.172,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 64.546,00	€ 0,00	€ 37.513,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 117.930,00	€ 73.485,00	€ 46.060,00	€ 23.172,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 133,00	€ 0,00	€ 6.185,0 0	€ 1.090,0 0	€ 0,00	€ 0,00	€ 6.318,0 0	€ 1.090,0 0	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 324.227 ,00	€ 58.058, 00	€ 693.967 ,00	€ 175.281 ,00	€ 1.429.3 29,00	€ 580.988 ,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.447.5 23,00	€ 814.327 ,00	€ 21.699, 00	€ 8.372,0 0
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 489.908 ,00	€ 96.214, 00	€ 1.117.9 77,00	€ 311.815 ,00	€ 2.289.0 60,00	€ 1.013.0 42,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 3.896.9 45,00	€ 1.421.0 71,00	€ 61.874, 00	€ 14.800, 00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

indennità varie

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale	12792100153
Ragione Sociale	LIFE TECHNOLOGIES ITALIA FIL. LIFE TECHNOLOGIES EUROPE BV

SEDE LEGALE

Indirizzo	VIA GIOBERTI 1
Città	MILANO(MI)
CAP	20100
Nazione	ITALIA
E-mail	VALENTINA.RANIERI@THERMOFISHER.COM
PEC	hr.lifetechnologies.it@pec.thermofisher.com
Telefono	039 83891

DATI INVIO

Codice comunicazione	20220929145246102	Data Invio	10/10/2022 15:05:32
Stato	Inviato		
Inviata da	Maraboli Stefano		
Codice Fiscale			

COMM : 20220929145246102

RELAZIONE OTTEMPERANZA LEGGE 68/1999

La sottoscritta Gilda Ferrante, nata a _____, residente in _____ e _____ in qualità di legale rappresentante della società Life Technologies Italia, Fil. Life Technologies Europe B.V., avente la sede operativa in Segreen Business Park, Via S. Bovio 3, 20054 Segrate (MI), consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art.76 del DPR 445/00 in caso di dichiarazioni mendaci e della decadenza dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere, di cui all'art.75 del DPR 445/00; ai sensi e per gli effetti dell'art.47 del citato DPR. 445/00, sotto la propria responsabilità,

DICHIARA

Che la scrivente a seguito del trasferimento della propria forza aziendale dalla Provincia di Monza e Brianza alla Provincia di Milano avvenuta nei primi giorni di aprile 2023, si è dovuta interfacciare con le due Province ai fini dell'ottemperanza con la L.68/1999.

Al fine di ottenere la piena ottemperanza entro la data del 31/01/2023, la scrivente ha costituito insieme alla Provincia di Monza una nuova convenzione ex art.11 avente il protocollo n° 31945 per tre lavoratori diversamente abili. A totale copertura delle carenze emerse con l'ultimo invio del prospetto informativo, l'azienda ha stipulato in data 23/01/2023 un esonero parziale ex art 5 L.68/1999 per un totale di 4 carenze. A seguito del passaggio avvenuto agli inizi di aprile 2023, la scrivente entrava nella competenza della Provincia di Milano dove venivano richiesti i seguenti adempimenti:

1. La trasmissione di un nuovo prospetto informativo ex art 9 L.68/1999;
2. La costituzione di una nuova convenzione ex art. 11L.68/1999;
3. La stipula di un nuovo provvedimento di esonero parziale ex art. 5 L.68/1999;

Alla data del 30/04/2023 l'azienda trasmetteva un nuovo prospetto informativo dove a fronte di una forza complessiva di 143 dipendenti al cui conteggio vanno sottratti i quattro lavoratori diversamente abili in forza, undici telelavoratori, un lavoratore assunto con contratto a termine inferiore a sei mesi, cinque dirigenti, un lavoratore rientrante nella definizione di categoria protetta ex art 18 L.68/1999, si veniva a determinare una forza computabile di 121 unità. Applicando la percentuale del 7% per determinare il numero dei lavoratori diversamente abili da assumere arriviamo ad un obbligo di 8,47. Avendo in forza quattro lavoratori diversamente abili e considerando l'ottenimento dell'esonero parziale pari a quattro lavoratori, l'azienda adempie nei confronti degli obblighi della L.68/1999. L'azienda ha in essere un nuovo provvedimento di esonero parziale con la Provincia di Milano ed una nuova convenzione.