

Sartorius Italy S.r.l., 50012 Bagno a Ripoli (FI)

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETÀ

ai sensi dell'art. 47 del DPR 28/12/2000 n. 445

In ottemperanza alle disposizioni di cui:

- all'art. 47 del D.L. n. 77/2021;
- alla Legge n. 68/1999;
- all'art. 5 del Reg. (UE) 2021/241

Il sottoscritto/o **NICOLA BUCCI**

nato a _____ (prov. ___) il
_____ C.F.

residente a _____ (prov. _____)
_____ in via/piazza _____ n. _CAP _____

indirizzo e-mail/PEC
cs.sartoriusitaly@pec.it _____ te

I. 0362 555711

professione _____, in qualità di:

- legale rappresentante
 titolare
 procuratore
 (altro specificare) _____

dell'impresa _____ / _____ società

_____ SARTORIUS ITALY SRL
 _____ Bagno a Ripoli _____ con sede a ___(prov. FL) cap
 50012 _____ in via/piazza _____

Meucci,4 _____ Sartorius Italy S.r.l.
 indirizzo _____ e-mail/PEC

cs.sartoriusitaly@pec.it _____
 C.F. 05748910485 _____ Partita IVA 05748910485

Via Torino, 3/5
 20814 Varedo (MB), Italy
 Tel. +39 0362 555711
 Fax +39 0362 555799

partecipante alla procedura di selezione del Soggetto Realizzatore a valere sul Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, **PNRR-MCNT2-2023-12378204, CUP: D33C24000410006**, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, consapevole della responsabilità penale in cui incorre chi sottoscrive dichiarazioni mendaci o forma, esibisce, si avvale di atti falsi ovvero non più rispondenti a verità e delle relative sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché delle conseguenze amministrative e di decadenza dei benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato

Sede Legale e Amministrativa
 Via A. Meucci, 4
 50012 Grassina - Bagno a Ripoli (FI)
 Italy
 Tel. +39 055 6340500
 Fax +39 055 6340526
 sartorius.com

Cap. Soc. € 110.000 i.v.
 R.E.A. 571700
 N. Iscrizione Registro Imprese di FI,
 Cod. Fiscale e Partita IVA
 IT05748910485
 Società Unipersonale
 Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento di
 Sartorius Lab Holding GmbH
 (Gottingen, Germania)

Amministratore Delegato:
 Nicola Bucci

DICHIARA

(barrare quanto di pertinenza all'offerente)

- **che l'azienda occupa un numero di dipendenti pari o superiore a 50;**

avendo risposto affermativamente al punto precedente si impegna a produrre, *a pena di esclusione*, copia dell'ultimo rapporto redatto, con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità ai sensi del

- secondo comma articolo 46 del D.Lgs. 198/2006, ovvero, in caso di inosservanza dei termini previsti dal comma 1 del medesimo articolo 46, con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità;

✕ • **che l'azienda occupa un numero di dipendenti pari o superiore a 15;**

- avendo risposto affermativamente al punto precedente si impegna, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, accettando le penali in caso di ritardo imposte dalla stazione appaltante, a consegnare alla stazione appaltante:

- una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. La relazione deve essere trasmessa anche alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità;

- la certificazione di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68, e una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. La relazione deve essere trasmessa anche alle rappresentanze sindacali aziendali;

- di aver assolto agli obblighi di cui alla Legge 12 marzo 1999, nr. 68;
- di impegnarsi, in caso di aggiudicazione, ad assicurare una quota pari almeno al 30 %, delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile.

- **che l'azienda occupa un numero di dipendenti inferiori a 15;**

e pertanto non è soggetta agli obblighi previsti dall'art. 47 del D.L. n. 77/2021

- di rispettare il principio DNSH ("Do not significant harm") per l'attuazione dell'intervento ammesso a finanziamento di cui all'oggetto; di rispettare in particolare, le indicazioni in relazione ai principi orizzontali di cui all'art. 5 del Reg. (UE) 2021/241, ossia il principio di non arrecare un danno significativo agli obiettivi ambientali, ai sensi dell'articolo 17 del Reg. (UE) 2020/852

Con riferimento a tutti i soggetti sopra indicati si allega alla presente:

- copia del documento di identità del sottoscrittore, i cui estremi sono stati riportati nella presente dichiarazione
- copia del codice fiscale

Data VAREDO,31/10/2025

Legale Rappresentante/Titolare impresa individuale

(f.to digitalmente)