VINCI-BIOCHEM S.R.L.
Sede Legale: Via Mozza, 7 – 50059 Vinci (FI)
Sede Operativa:Via Ponte di Bagnolo 10 - 50059 Vinci (FI)
P.IVA: 05706610481 - R.E.A. 568141
Tel. 0571 568147 – Fax 0571 568132
Mail vb@vincibiochem.it pec vinci-biochem@certiposta.net

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETÀ

ai sensi dell'art. 47 del DPR 28/12/2000 n. 445

In ottemperanza alle disposizioni di cui:

- *all'art. 47 del D.L. n. 77/2021;*
- *alla Legge n. 68/1999;*
- *all'art. 5 del Reg. (UE) 2021/241*

Il sottoscritto Maurizio Marconcini [redacted]

professione imprenditore, in qualità di:
☐ legale rappresentante
della società Vinci-Biochem srl con sede Legale a Vinci (prov. FI) cap 50059 in via Mozza n. 7 e Sede Operativa a Vinci (prov. FI) cap 50059 in via Ponte di Bagnolo, 10
indirizzo e-mail vb@vincibiochem.it PEC vinci-biochem@certiposta.net
C.F. 05706610481 Partita IVA 05706610481

partecipante alla procedura di selezione del Soggetto Realizzatore a valere sul Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Progetto "PNRR-POC-2023-12378461 CUP: D33C24000440006 "DISCERN"" , ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, consapevole della responsabilità penale in cui incorre chi sottoscrive dichiarazioni mendaci o forma, esibisce, si avvale di atti falsi ovvero non più rispondenti a verità e delle relative sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché delle conseguenze amministrative e di decadenza dei benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato

D I C H I A R A
(barrare quanto di pertinenza all'offerente)

- **<u>che l'azienda occupa un numero di dipendenti pari o superiore a 50;</u>**
- avendo risposto affermativamente al punto precedente si impegna a produrre, *a pena di esclusione*, copia dell'ultimo rapporto redatto, con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità ai sensi del secondo comma articolo 46 del D.Lgs. 198/2006, ovvero, in caso di inosservanza dei termini previsti dal comma 1 del medesimo articolo 46, con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità;

- **<u>che l'azienda occupa un numero di dipendenti pari o superiore a 15;</u>**

VINCI-BIOCHEM S.R.L.
Sede Legale: Via Mozza, 7 – 50059 Vinci (FI)
Sede Operativa:Via Ponte di Bagnolo 10 - 50059 Vinci (FI)
P.IVA: 05706610481 - R.E.A. 568141
Tel. 0571 568147 – Fax 0571 568132
Mail vb@vincibiochem.it pec vinci-biochem@certiposta.net

- avendo risposto affermativamente al punto precedente si impegna, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, accettando le penali in caso di ritardo imposte dalla stazione appaltante, a consegnare alla stazione appaltante:

- una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. La relazione deve essere tramessa anche alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità;

- la certificazione di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68, e una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. La relazione deve essere trasmessa anche alle rappresentanze sindacali aziendali;

- di aver assolto agli obblighi di cui alla Legge 12 marzo 1999, nr. 68;

- di impegnarsi, in caso di aggiudicazione, ad assicurare una quota pari almeno al 30 %, delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile.

- **X che l'azienda occupa un numero di dipendenti inferiori a 15;**

e pertanto non è soggetta agli obblighi previsti dall'art. 47 del D.L. n. 77/2021

- di rispettare il principio DNSH ("Do not significant harm") per l'attuazione dell'intervento ammesso a finanziamento di cui all'oggetto; di rispettare in particolare, le indicazioni in relazione ai principi orizzontali di cui all'art. 5 del Reg. (UE) 2021/241, ossia il principio di non arrecare un danno significativo agli obiettivi ambientali, ai sensi dell'articolo 17 del Reg. (UE) 2020/852

Con riferimento a tutti i soggetti sopra indicati si allega alla presente:
- copia del documento di identità del sottoscrittore, i cui estremi sono stati riportati nella presente dichiarazione

- copia del codice fiscale

Data Vinci 09/12/2025

Legale Rappresentante

Maurizio Marconcini