



AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 INCARICHI DI FUNZIONE PER IL PROFILO DI RICERCATORE SANITARIO NELL'AMBITO DELLA STRUTTURA COMPLESSA MALATTIE RARE SCHELETRICHE PER LE ESIGENZE DELL'IRCCS ISTITUTO ORTOPEDICO RIZZOLI

LE DOMANDE POSSONO ESSERE PRESENTATE

FINO ALLE ORE 12:00 DEL 23 GIUGNO 2026

In attuazione della determinazione del Direttore del Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale n. 213 del 5/6/2026 ai sensi del CCNL del Comparto Sanità Sezione del Personale del Ruolo della Ricerca Sanitaria e delle Attività di supporto alla Ricerca Sanitaria 2019-2021 sottoscritto in data 21/02/2024, nonché del "Regolamento per l'istituzione, la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di funzione per il personale collaboratore professionale di ricerca sanitaria e ricercatore sanitario dell'IRCCS Istituto Ortopedico Rizzoli", adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 290 del 16/12/2025, è emesso avviso di selezione interna per l'attribuzione dei seguenti incarichi di funzione:

Denominazione Incarico di Funzione	Valorizzazione Economica	Scheda di descrizione dell'incarico di funzione
BIOLOGIA MOLECOLARE E SEQUENZIAMENTO GENICO SULLE MALATTIE RARE	€ 10.000,00	Allegato 1)
REGISTRI E GESTIONE DEI RELATIVI DATI	€ 10.000,00	Allegato 2)

REQUISITI DI ACCESSO, OBIETTIVI E AMBITI DI RESPONSABILITÀ

Il presente avviso di selezione per il conferimento degli incarichi di funzione in oggetto è riservato al personale appartenente al profilo di Ricercatore Sanitario dell'IRCCS Ortopedico Rizzoli e/o al personale inquadrato nel medesimo profilo in posizione di comando o di assegnazione temporanea ai sensi del D.lgs. 151/2001 e ai sensi della legge 266/1999 che:

- abbiano riportato valutazioni annuali positive;
- non abbiano riportato provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni superiori alla multa;
- siano in possesso dei requisiti specifici di accesso, previsti dal CCNL del Comparto Sanità sezione del Personale del Ruolo della Ricerca Sanitaria e delle Attività di supporto alla Ricerca Sanitaria 2019-2021 e riportati nella scheda di descrizione dell'incarico di funzione di cui all'allegato 1) e 2). Tali requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione.

Nel computo degli anni di esperienza professionale richiesta quale requisito di accesso per il conferimento degli incarichi di funzione, rientrano anche i periodi di servizio maturati, nell'ambito di ogni *tipologia di rapporto di lavoro flessibile*, anche a tempo parziale, presso altre amministrazioni di cui all'art. 1 del CCNL Comparto Sanità sezione del Personale del Ruolo della Ricerca Sanitaria e delle Attività di supporto alla Ricerca Sanitaria 2019-2021 nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, ovvero presso ospedali privati accreditati o presso Aziende Ospedaliero-Universitarie pubbliche e private nazionali o presso

Università o centri di ricerca pubblici e privati nazionali nel medesimo o corrispondente profilo, ovvero presso strutture sanitarie pubbliche anche europee e internazionali, Università pubbliche e private o centri di ricerca pubblici e privati europei o internazionali, nelle medesime o corrispondenti attribuzioni.

Con riferimento alla *tipologia di rapporto di lavoro flessibile*, di cui sopra, da tener conto per il computo degli anni di esperienza professionale, il chiarimento ARAN n. 154997 del 10/12/2025 riporta che, *“...ogni tipologia di rapporto di lavoro flessibile, anche a tempo parziale...”, ricomprenda i soli rapporti “flessibili” instaurati tra i ricercatori e gli Istituti prima dell’assunzione, ai sensi della L. 205/2017 quali borse di studio, co.co.co ovvero a tempo determinato e indeterminato. Non sono pertanto da ricomprendersi i rapporti di lavoro autonomo e le borse di dottorato.”*

DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda, redatta **ESCLUSIVAMENTE IN FORMA TELEMATICA** deve contenere le seguenti dichiarazioni:

- cognome e nome, la data ed il luogo di nascita, la residenza;
- le eventuali condanne penali riportate, ovvero di non avere riportato condanne penali;
- il domicilio o l’indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) o mail personale/aziendale presso il quale deve essere fatta all’aspirante, ad ogni effetto, ogni necessaria comunicazione;
- di aver (o di non avere) riportato valutazioni annuali di performance individuale positive;
- di non avere (o di avere) riportato negli ultimi due anni provvedimenti disciplinari superiori alla multa;

Alla domanda dovranno inoltre essere allegati i documenti dettagliati nel paragrafo successivo.

L’Amministrazione non si assume responsabilità per disguidi di notifiche determinati da mancata, errata o tardiva comunicazione di cambiamento di domicilio/PEC.

L’omessa indicazione anche di un solo requisito, generale o specifico, o di una delle dichiarazioni aggiuntive richieste dal bando, determina l’esclusione dalla procedura di che trattasi.

Gli aspiranti che, invitati, ove occorra, a regolarizzare formalmente la loro domanda di partecipazione all’avviso, non ottemperino a quanto richiesto nei tempi e nei modi indicati dall’Amministrazione, saranno esclusi dalla procedura.

Si precisa, inoltre, che i dati attinenti ai titoli hanno natura facoltativa e l’eventuale rifiuto o omissione dei medesimi sarà causa di mancata valutazione degli stessi.

Tutti i dati di cui l’Amministrazione verrà in possesso a seguito della presente procedura verranno trattati nel rispetto del D.Lgs. 30/6/2003, n. 196 e del Regolamento Europeo 2016/679.

La presentazione della domanda di partecipazione al presente avviso da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, a cura degli uffici preposti alla conservazione delle domande ed all’utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure finalizzate al presente avviso.

Questo Ente informa i partecipanti alla procedura di cui al presente bando che i dati personali ad Essi relativi saranno oggetto di trattamento da parte delle competenti direzioni con modalità sia manuale che informatizzata, e che il titolare del trattamento è l’Azienda USL di Bologna e l’Istituto Ortopedico Rizzoli.

Tali dati saranno comunicati ai soggetti espressamente incaricati del trattamento, o in presenza di specifici obblighi previsti dalla legge, dalla normativa comunitaria o dai regolamenti.

Il conferimento dei dati personali è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione. Il mancato conferimento comporta l’esclusione dalla procedura selettiva in argomento.

MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda dovrà essere presentata in forma telematica connettendosi al seguente indirizzo:

https://concorsi-gru.progetto-sole.it/exec/htmls/static/whrpx/login-concorsiweb/pxloginconc_grurer96001.html

e compilando lo specifico modulo on-line seguendo le istruzioni per la compilazione ivi contenute, in applicazione dell'art. 1 comma 1, nonché degli artt. 64 e 65 del D.Lgs 82/05.

I candidati attraverso la procedura accessibile dal link sopraindicato, dopo aver compilato lo specifico modulo on line, dovranno allegare alla domanda, esclusivamente tramite file formato .pdf, la copia digitale di:

- ✓ copia del modulo di domanda allegato al bando di selezione debitamente compilato e sottoscritto con firma autografa;
- ✓ curriculum formativo-professionale (redatto preferibilmente in formato europeo) sottoscritto con firma autografa;
- ✓ eventuali pubblicazioni edite a stampa;
- ✓ un documento di riconoscimento legalmente valido.

Le eventuali pubblicazioni dovranno essere allegate nella loro interezza, diversamente non saranno oggetto di valutazione.

Si precisa che, ai fini della validità della domanda presentata, l'aspirante dovrà obbligatoriamente compilare il modulo di domanda allegato al bando di selezione.

Le domande nelle quali risulti allegato un modulo non corrispondente al bando in argomento o nelle quali non risulti allegato alcun modulo non verranno considerate valide.

Gli aspiranti dovranno compilare una sola domanda per l'avviso in argomento. La domanda si considererà correttamente presentata nel momento in cui il candidato concluderà la procedura utilizzando l'apposito tasto di chiusura e riceverà dal sistema il messaggio di avvenuto inoltro della stessa.

In caso di chiusura ed inoltro di più domande per lo stesso bando la procedura informatica terrà in considerazione l'ultima domanda correttamente acquisita in ordine cronologico entro il termine di scadenza.

Si consiglia di non inoltrare la domanda in prossimità delle ultime ore dell'ultimo giorno utile per la presentazione per evitare sovraccarichi del sistema, dei quali non si assume responsabilità alcuna.

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio. L'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto. Non sarà valutata documentazione prodotta in forma cartacea o secondo modalità e tempi diversi da quelli previsti nel presente bando.

La domanda dovrà pervenire, a pena di esclusione, entro le ore 12:00 del giorno 23 GIUGNO 2026.

La firma autografa a regolarizzazione del modulo di domanda on line e delle dichiarazioni nella stessa inserite verrà acquisita in sede di identificazione dei candidati alla prima prova selettiva.

È ESCLUSA OGNI ALTRA FORMA DI PRESENTAZIONE O TRASMISSIONE. PERTANTO, EVENTUALI DOMANDE PERVENUTE CON ALTRE MODALITÀ, PUR ENTRO I TERMINI DI SCADENZA DEL BANDO, NON VERRANNO PRESE IN CONSIDERAZIONE.

A conclusione della procedura di candidatura verrà inviata una comunicazione all'indirizzo di posta

elettronica ordinaria indicato dal candidato, contenente la conferma dell'avvenuto inoltro della domanda di partecipazione inviata, il codice identificativo della domanda e, in allegato, il riepilogo della stessa in formato PDF. È onere del candidato verificare l'effettiva ricezione di tale notifica. Il codice identificativo della domanda, reperibile all'interno del PDF di riepilogo che il candidato riceverà dopo aver chiuso ed inoltrato la domanda medesima, sarà utilizzato dall'Amministrazione per identificare il candidato in ogni fase della procedura.

AUTOCERTIFICAZIONE

Tutte le dichiarazioni riportate nella domanda e nel curriculum saranno autocertificate mediante compilazione dell'apposito spazio in sede di presentazione telematica della domanda, ai sensi del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000.

Si precisa che restano esclusi dall'autocertificazione, fra gli altri, i certificati medici e sanitari.

Si rammenta, infine, che l'Amministrazione è tenuta ad effettuare idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute e che, oltre alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguiti sulla base di dichiarazione non veritiera, sono applicabili le sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

AMMISSIONE O ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

L'ammissione o l'esclusione dei candidati che avranno presentato domanda entro la scadenza del termine, è disposta con provvedimento del Direttore del Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione (**identificati attraverso il codice identificativo della domanda**) verrà pubblicato sul sito web dell'Istituto Ortopedico Rizzoli, nella pagina dedicata alla presente procedura.

Il Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale invia motivata comunicazione agli interessati, tramite posta elettronica all'indirizzo e-mail o PEC fornito in domanda, dell'esclusione dalla selezione per carenza dei requisiti richiesti per l'accesso alle funzioni relative alla posizione funzionale di cui trattasi.

COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

La commissione di valutazione sarà nominata con provvedimento del Direttore del Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale e sarà presieduta dal Dirigente della struttura cui afferisce l'incarico, o da un suo delegato dirigente o titolare di incarico, e da altri due componenti esperti. Funge da segretario verbalizzante un dipendente competente appartenente all'area dei professionisti della salute e dei funzionari o all'area degli assistenti.

Per le incompatibilità dei componenti individuati, valgono le norme generali e specifiche in materia.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico correlato agli incarichi di che trattasi è denominato "indennità di funzione" ed è determinato nel rispetto della normativa vigente e degli accordi in essere presso l'Istituto nella misura, indicata nella scheda, comprensiva del rateo di tredicesima mensilità.

SELEZIONE DEI CANDIDATI

La Commissione valuta la congruenza del curriculum dei candidati rispetto alle funzioni e responsabilità proprie dell'incarico oggetto di selezione nonché le conoscenze, le competenze e le potenzialità di ogni candidato con specifico riferimento all'incarico da attribuire.

La Commissione, inoltre, in relazione alla natura e caratteristiche dei compiti da realizzare, tiene conto dei seguenti criteri selettivi:

- a) quanto al curriculum, viene valutata la coerenza tra i titoli formativi e professionali dichiarati dai candidati e i contenuti professionali richiesti nella scheda di descrizione dell'incarico, anche in relazione ai risultati attesi. Nella valutazione del curriculum, saranno tenute in considerazione le esperienze maturate anche con riferimento all'ambito di selezione, il coinvolgimento in attività o funzioni dalle quali emergano le capacità professionali, organizzative, gestionali e relazionali;
- b) quanto al colloquio sono esplorate le conoscenze, competenze, attitudini, potenzialità, capacità innovative di ogni candidato, con specifico riferimento all'incarico da attribuire.
- c) con riferimento agli incarichi di funzione per il profilo di ricercatore sanitario sono da valorizzare, in particolare, con riferimento al settore dell'attività dell'incarico: master universitario di primo o secondo livello; specializzazione; dottorato di ricerca; H index, pubblicazioni indicizzate anche con riferimento al posizionamento tra gli autori e capacità di attrarre risorse (Grant); precedenti esperienze di ricerca, eventuali ulteriori percorsi formativi attinenti al settore di attività dell'incarico.

Al termine dei colloqui, la commissione redige verbale dei propri lavori dal quale emergono, per ciascun candidato, un giudizio sintetico, relativo al curriculum ed all'esito del colloquio e la definizione o meno di idoneità. Al fine della proposta di conferimento, il verbale contiene il nominativo del/la candidato/a il cui profilo è ritenuto maggiormente coerente con l'incarico da ricoprire, motivandone l'individuazione.

CONVOCAZIONE DEI CANDIDATI:

Il giorno, l'orario e la sede di convocazione al colloquio saranno comunicati ai candidati ammessi mediante **pubblicazione - con valore di notifica a tutti gli effetti** nei confronti dei candidati in possesso dei requisiti di ammissione – sul sito internet dell'Istituto Ortopedico Rizzoli con un preavviso di almeno 15 giorni. Non verranno inviate convocazioni individuali. Tale avviso costituisce l'unica forma di convocazione al colloquio e pertanto è onere dei candidati prenderne visione.

I candidati si dovranno presentare muniti di un valido documento di riconoscimento. **La mancata presentazione al colloquio presso la sede, nella data ed orario che verranno successivamente indicati o la presentazione in ritardo, ancorché dovuta a causa di forza maggiore, comporteranno l'irrevocabile esclusione dalla procedura, equivalendo a rinuncia.**

CONFERIMENTO E DURATA DEGLI INCARICHI

Il Direttore Generale, ricevuto il verbale della Commissione e tenuto conto della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, conferisce l'incarico con provvedimento scritto e motivato.

Nel provvedimento di conferimento dell'incarico sono riportati la durata ed i contenuti dell'incarico ivi inclusi, in particolare, la descrizione delle linee di attività, i criteri, la procedura di valutazione, il trattamento economico e gli obiettivi generali e specifici da conseguire.

Qualora la/il candidata/o prescelta/o, dipendente dell'Istituto, fosse in posizione di comando prevalente presso altra amministrazione è tenuta/o, al fine dell'attribuzione dell'incarico, a rientrare a tempo pieno o in maniera prevalente in Istituto, nella struttura presso la quale è stato istituito l'incarico. Qualora la/il candidata/o prescelta/o, dipendente di altra amministrazione, fosse in posizione di comando non prevalente in Istituto, le/gli potrà essere attribuito l'incarico esclusivamente ove fosse consentita dall'amministrazione di appartenenza l'assegnazione in comando a tempo pieno o prevalente presso l'Istituto.

La persona cui viene affidato l'incarico, in caso di appartenenza ad altra struttura, è trasferita presso la struttura dove è istituito l'incarico. Non è consentita l'attribuzione di più incarichi contemporaneamente.

L'incarico è conferibile ai soli ricercatori con rapporto di lavoro a tempo pieno; al fine dell'attribuzione dell'incarico la/il dipendente dell'Istituto, in rapporto di lavoro part-time, è tenuta/o alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno.

Gli incarichi sono conferiti a tempo determinato con una durata riportata nella scheda di descrizione dell'incarico di funzione fatto salvo quanto previsto dalla normativa di settore e dalla contrattazione collettiva, relativamente alla cessazione del rapporto di lavoro per qualsiasi causa, in particolare per diritto a pensione per limiti di età ordinamentale.

Nel caso di affidamento dell'incarico a ricercatore sanitario con rapporto di lavoro a tempo determinato o in comando in entrata o in assegnazione temporanea ai sensi del D.lgs. 151/2001 e ai sensi della legge 266/1999, la durata dell'incarico sarà corrispondente alla durata del rapporto di lavoro a tempo determinato o del comando o dell'assegnazione temporanea.

In caso di proroga del rapporto di lavoro a tempo determinato o del comando o dell'assegnazione temporanea, il ricercatore sanitario mantiene l'incarico di funzione già attribuito entro i limiti della durata iniziale prevista nella scheda allegata al presente bando.

In caso di assunzione a tempo indeterminato, il ricercatore sanitario mantiene, senza soluzione di continuità, l'incarico già attribuito nell'ambito del rapporto di lavoro a tempo determinato.

DISPOSIZIONI FINALI

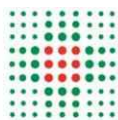
La presente selezione viene espletata secondo le norme di cui al CCNL del Comparto Sanità Sezione del Personale del Ruolo della Ricerca Sanitaria e delle Attività di supporto alla Ricerca Sanitaria 2019-2021 sottoscritto in data 21/02/2024, nonché del *“Regolamento per l'istituzione, la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di funzione per il personale collaboratore professionale di ricerca sanitaria e ricercatore sanitario dell'IRCCS Istituto Ortopedico Rizzoli”*, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 290 del 16/12/2025, cui si fa rinvio per quanto non espressamente previsto nel presente bando.

L'Istituto si riserva, infine, la facoltà di disporre la proroga dei termini del presente bando o la sospensione o modificazione ovvero la revoca o l'annullamento del bando stesso, in relazione all'esistenza di ragioni di pubblico interesse.

Per acquisire copia del bando del pubblico avviso, gli interessati potranno collegarsi al sito Internet: www.ior.it. La pubblicazione del bando sul sito internet dell'Istituto Ortopedico Rizzoli assolve, ad ogni effetto, agli obblighi di divulgazione e pubblicità previsti.

Per eventuali informazioni relative alla presente procedura rivolgersi al SUMAGP/ Settore Concorsi e Avvisi – e-mail: selezioni@ausl.bologna.it.

Firmato digitalmente
Dott.ssa Sara Andreani



AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 INCARICHI DI FUNZIONE PER IL PROFILO DI RICERCATORE SANITARIO NELL'AMBITO DELLA STRUTTURA COMPLESSA MALATTIE RARE SCHELETRICHE PER LE ESIGENZE DELL'IRCCS ISTITUTO ORTOPEDICO RIZZOLI

MODULO DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

AL DIRETTORE DEL SERVIZIO UNICO METROPOLITANO
AMMINISTRAZIONE GIURIDICA DEL PERSONALE
VIA GRAMSCI, 12 40121 BOLOGNA

Il/la sottoscritto/a _____
nato/a _____ il _____
residente in _____
via _____ cap _____
C.F. _____ tel/cell _____

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione interna per l'attribuzione dei seguenti incarichi di funzione:

Riportare una X nello spazio sottostante in corrispondenza dell'/degli incarico/hi per il/i quale/i si intende concorrere	Denominazione Incarico di Funzione	Scheda di descrizione dell'incarico di funzione
	BIOLOGIA MOLECOLARE E SEQUENZIAMENTO GENICO SULLE MALATTIE RARE	Allegato 1)
	REGISTRI E GESTIONE DEI RELATIVI DATI	Allegato 2)

DICHIARA

sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

1) di essere dipendente dell'Istituto _____
dal _____ attualmente in servizio presso _____
nel profilo professionale di _____

2) di essere in possesso dei seguenti requisiti specifici di accesso richiesti:

- valutazioni annuali positive;
- assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni superiori alla multa;
- 4 anni di esperienza;

3) avere precedentemente prestato servizio (specificare eventuali servizi prestati c/o altre Aziende):

dal _____ al _____, nel profilo professionale di _____,
con rapporto di lavoro (dipendente, borsa di studio, collaborazione coordinata e continuativa ecc.)
_____ presso _____;

dal _____ al _____, nel profilo professionale di _____,
con rapporto di lavoro (dipendente, borsa di studio, collaborazione coordinata e continuativa ecc.)
_____ presso _____;

dal _____ al _____, nel profilo professionale di _____,
con rapporto di lavoro (dipendente, borsa di studio, collaborazione coordinata e continuativa ecc.)
_____ presso _____;

4) di essere in possesso dei seguenti requisiti preferenziali:

Il sottoscritto chiede di ricevere ogni necessaria comunicazione relativa alla presente procedura al seguente indirizzo e secondo le seguenti modalità:

- mediante posta elettronica all'indirizzo e-mail aziendale all'indirizzo _____;
- mediante posta elettronica ordinaria al seguente indirizzo e-mail _____ /PEC personale _____.

Al fine della valutazione di merito, il sottoscritto presenta, ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, un curriculum formativo e professionale, datato e firmato, autocertificato ai sensi di legge e la copia di un documento di identità valido.

Data _____

Firma _____



DENOMINAZIONE DELLA FUNZIONE: Biologia Molecolare e Sequenziamento Genico Sulle Malattie Rare

STRUTTURA DI AFFERENZA: Struttura Complessa Malattie Rare Scheletriche

PROFILO PROFESSIONALE: Ricercatore Sanitario

TIPOLOGIA DI INCARICO: Incarico Senior

VALORIZZAZIONE ECONOMICA: 10.000,00 €

TITOLARE DELLA VALUTAZIONE: Direttore Struttura Complessa Malattie Rare Scheletriche

DURATA: 5 anni

REQUISITI DI ACCESSO:

1. Essere inquadrato nel profilo professionale di ricercatore sanitario;
2. Valutazioni annuali di performance individuale positive;
3. Assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni superiori alla multa;
4. 4 anni di esperienza.

Nel computo degli anni di esperienza professionale richiesta quale requisito di accesso per il conferimento degli incarichi di funzione, rientrano anche i periodi di servizio maturati, nell'ambito di ogni *tipologia di rapporto di lavoro flessibile*, anche a tempo parziale, presso altre amministrazioni di cui all'art. 1 del CCNL Comparto Sanità sezione del Personale del Ruolo della Ricerca Sanitaria e delle Attività di supporto alla Ricerca Sanitaria 2019-2021 nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, ovvero presso ospedali privati accreditati o presso Aziende Ospedaliero-Universitarie pubbliche e private nazionali o presso Università o centri di ricerca pubblici e privati nazionali nel medesimo o corrispondente profilo, ovvero presso strutture sanitarie pubbliche anche europee e internazionali, Università pubbliche e private o centri di ricerca pubblici e privati europei o internazionali, nelle medesime o corrispondenti attribuzioni.

Con riferimento alla *tipologia di rapporto di lavoro flessibile*, di cui sopra, da tener conto per il computo degli anni di esperienza professionale, il chiarimento ARAN n. 154997 del 10/12/2025 riporta che, *“...ogni tipologia di rapporto di lavoro flessibile, anche a tempo parziale...”, ricomprenda i soli rapporti “flessibili” instaurati tra i ricercatori e gli Istituti prima dell’assunzione, ai sensi della L. 205/2017 quali borse di studio, co.co.co ovvero a tempo determinato e indeterminato. Non sono pertanto da ricomprendersi i rapporti di lavoro autonomo e le borse di dottorato.”*

MISSION E RILEVANZA STRATEGICA:

L'incarico è finalizzato allo sviluppo e all'applicazione di tecnologie genomiche avanzate per la caratterizzazione dei meccanismi molecolari alla base delle malattie rare (oncologiche e non). L'attività si propone di coniugare ricerca traslazionale e pratica clinica, favorendo l'identificazione di varianti genetiche patogenetiche attraverso piattaforme di sequenziamento di nuova generazione (NGS), l'interpretazione bioinformatica dei dati e la loro applicazione nella medicina personalizzata, con l'obiettivo di generare conoscenze utili alla medicina di precisione e alla stratificazione biologica dei pazienti.

L'incarico riveste una rilevanza strategica in quanto rafforza il ruolo dell'IRCCS come centro di eccellenza nella ricerca biomedica, promuovendo collaborazioni nazionali e internazionali, accesso a finanziamenti competitivi e sviluppo di piattaforme condivise. Inoltre, contribuisce alla valorizzazione dei dati genomici e al progresso scientifico nel campo delle malattie rare, spesso caratterizzate da elevata complessità diagnostica e limitate opzioni terapeutiche.

OBIETTIVI E RESPONSABILITA':

Obiettivi

Il ricercatore senior sviluppa e ottimizza protocolli di sequenziamento genico (NGS) e di analisi molecolare per lo studio delle malattie rare, promuovendo la ricerca traslazionale finalizzata all'approfondimento dei meccanismi molecolari e genomici delle patologie e favorendo la generazione e la valorizzazione di dati genomici di alta qualità e la partecipazione a progetti nazionali e internazionali.

Responsabilità

Gestisce e supervisiona le attività di laboratorio e le piattaforme di sequenziamento genico, garantendo la qualità, la tracciabilità e la corretta analisi dei dati genomici, in collaborazione con bioinformatici.

Contribuisce alla progettazione e all'implementazione di studi di ricerca multicentrici e rafforza la partecipazione a reti di ricerca e progetti nazionali e internazionali.

Promuove inoltre il trasferimento delle competenze all'interno dell'IRCCS, favorendo la crescita scientifica e l'integrazione tra le diverse strutture di ricerca.

Collaborazione con strutture cliniche e di ricerca, sviluppo di progettualità nell'ambito di bandi competitivi, attività di analisi ed elaborazione dei dati, produzione scientifica su riviste impattate e disseminazione dei risultati della ricerca.



DENOMINAZIONE DELLA FUNZIONE: Registri e Gestione dei Relativi Dati

STRUTTURA DI AFFERENZA: Struttura Complessa Malattie Rare Scheletriche

PROFILO PROFESSIONALE: Ricercatore Sanitario

TIPOLOGIA DI INCARICO: Incarico Senior

VALORIZZAZIONE ECONOMICA: 10.000,00 €

TITOLARE DELLA VALUTAZIONE: Direttore Struttura Complessa Malattie Rare Scheletriche

DURATA: 5 anni

REQUISITI DI ACCESSO:

1. Essere inquadrato nel profilo professionale di ricercatore sanitario;
2. Valutazioni annuali di performance individuale positive;
3. Assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni superiori alla multa;
4. 4 anni di esperienza.

Nel computo degli anni di esperienza professionale richiesta quale requisito di accesso per il conferimento degli incarichi di funzione, rientrano anche i periodi di servizio maturati, nell'ambito di ogni *tipologia di rapporto di lavoro flessibile*, anche a tempo parziale, presso altre amministrazioni di cui all'art. 1 del CCNL Comparto Sanità sezione del Personale del Ruolo della Ricerca Sanitaria e delle Attività di supporto alla Ricerca Sanitaria 2019-2021 nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, ovvero presso ospedali privati accreditati o presso Aziende Ospedaliero-Universitarie pubbliche e private nazionali o presso Università o centri di ricerca pubblici e privati nazionali nel medesimo o corrispondente profilo, ovvero presso strutture sanitarie pubbliche anche europee e internazionali, Università pubbliche e private o centri di ricerca pubblici e privati europei o internazionali, nelle medesime o corrispondenti attribuzioni.

Con riferimento alla *tipologia di rapporto di lavoro flessibile*, di cui sopra, da tener conto per il computo degli anni di esperienza professionale, il chiarimento ARAN n. 154997 del 10/12/2025 riporta che, *"...ogni tipologia di rapporto di lavoro flessibile, anche a tempo parziale..."*, *ricomprensiva i soli rapporti "flessibili" instaurati tra i ricercatori e gli Istituti prima dell'assunzione, ai sensi della L. 205/2017 quali borse di studio, co.co.co ovvero a tempo determinato e indeterminato. Non sono pertanto da ricomprendersi i rapporti di lavoro autonomo e le borse di dottorato."*

MISSION E RILEVANZA STRATEGICA:

L'incarico ha l'obiettivo di promuovere la conoscenza sulle malattie rare scheletriche, valorizzandole sia come ambito di ricerca specifico sia come modello di riferimento per patologie più diffuse, contribuendo allo sviluppo di una medicina sempre più orientata alla precisione.

I dati rappresentano un asset strategico per la ricerca scientifica in un IRCCS: le attività di raccolta, gestione e analisi dei Real World Data costituiscono infatti un presupposto imprescindibile per lo studio e la comprensione delle patologie. In particolare, i registri di patologia assumono un ruolo centrale, in quanto strumenti strutturati e sistematici per la raccolta di informazioni cliniche, epidemiologiche e genetiche. Consentono infatti non solo di migliorare la qualità e l'accessibilità dei dati, ma anche di supportare lo sviluppo di studi di storia naturale, le correlazioni genotipo-fenotipo e l'individuazione di nuovi percorsi diagnostico-terapeutici.

OBIETTIVI E RESPONSABILITA':

Il ricercatore senior è responsabile di assicurare elevati standard di qualità, integrità, sicurezza e interoperabilità dei dati raccolti nei registri di patologia, coordinando e supervisionando le procedure di data governance e garantendo la conformità nei processi di raccolta, archiviazione, accesso e condivisione dei dati.

Promuove e supporta lo sviluppo di studi finalizzati alla comprensione della storia naturale e dell'evoluzione delle patologie rare, orientando l'utilizzo dei registri alla produzione di Real World Evidence e contribuendo alla definizione e allo sviluppo di progetti di ricerca multicentrici e multidisciplinari.

Sovrintende al mantenimento e all'ottimizzazione dei database e dei registri, assicurandone la qualità e la valorizzazione scientifica, e coordina le attività di disseminazione dei risultati incrementando la visibilità e l'impatto traslazionale della ricerca.

Promuove infine lo sviluppo della ricerca collaborativa basata sui registri attraverso la partecipazione attiva a network e progetti nazionali e internazionali, contribuendo al posizionamento competitivo dell'Istituto.

Collaborazione con altre strutture cliniche e di ricerca, stesura di progetti da presentare su bandi competitivi, analisi dei dati, pubblicazioni scientifiche su riviste impattate e disseminazione di attività di ricerca.