

**IPOTESI DI ACCORDO TRA L'ISTITUTO ORTOPEDICO RIZZOLI E LE OO.SS./RSU
SEZIONE PERSONALE RUOLO DELLA RICERCA SANITARIA E DELLE ATTIVITA' DI
SUPPORTO DELLA RICERCA SANITARIA**

PREMESSO CHE:

In data 11 e 21 novembre 2024, è stato presentato lo schema del limite finanziario massimo quale strumento annuale per determinare voci di finanziamento del personale della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca;

tale limite è stato calcolato con riferimento al monte salari 2021 rapportato alle unità di personale previste nel Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale in misura non superiore al 22% pari ad euro 609.328;

sono state fornite dall'Azienda le informazioni richieste e tra le Parti sono state esaminate le istanze pervenute dalle sigle sindacali.

Tutto ciò premesso

LE PARTI CONCORDANO

- di provvedere, per l'anno 2023, al riconoscimento delle ore prestate in eccedenza rispetto al normale orario di lavoro (straordinario) mediante risorse disponibili a livello aziendale derivanti dai fondi della ricerca a totale copertura delle ore richieste in pagamento fino ad un massimo di 90 ore; a tal fine i servizi competenti provvedono ad effettuare la ricognizione necessaria alla conseguente valorizzazione economica.
- di stabilire che, per l'anno 2024, si procederà al pagamento dello straordinario nella misura di euro 25.000 nell'ambito del limite finanziario e che i residui di detto limite vengano destinati, a valere sui finanziamenti ministeriali "per piramide", alla valorizzazione della premialità dei ricercatori e dei collaboratori di ricerca in una logica di continuità rispetto a quanto concordato negli anni precedenti e secondo i criteri valutativi oggetto di apposito accordo, che trova applicazione anche per l'anno 2024. A tal fine, si conviene inoltre che le risorse pertanto disponibili pari a euro 208.829,00 (al netto degli oneri aziendali) vengano inoltre integrate attraverso la destinazione del 2% del contributo ministeriale per la ricerca corrente assegnato nell'anno 2024 pari a euro 54.414,44 (al lordo degli oneri aziendali) per un totale, pertanto, stimato di euro 245.000,00 da distribuire, così consentendo la maggiorazione della valorizzazione delle premialità anche a fronte dell'incremento dell'organico dei ricercatori e dei collaboratori della ricerca.
- di stabilire che l'Azienda si impegni per l'anno 2025 ad avviare il percorso di attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità (DEP) per i collaboratori in possesso dei requisiti e di pervenire alla mappatura del sistema degli incarichi entro il mese di marzo 2025 secondo i criteri definiti dal CCNL, verificate la compatibilità economica e le esigenze organizzative rappresentate dalla Direzione Scientifica, previa approvazione dell'apposito regolamento degli incarichi.

In merito alle Stabilizzazioni l'Azienda si impegna:

- 1) ad avviare sin d'ora e comunque entro il 31.01.2025 il percorso, secondo le procedure di legge, per n. 3 unità in possesso dei requisiti e previa acquisizione delle due valutazioni positive;

- 2) ad avviare nel secondo semestre dell'anno 2025 ulteriori opportunità di stabilizzazione per le unità in possesso dei requisiti di legge e previa acquisizione delle valutazioni positive.

Bologna, 17.12.2024

Delegazione di parte pubblica IRCCS IOR	OO.SS. COMPARTO SANITÀ
Direttrice Scientifica	FP CGIL
Direttrice Sanitaria	CISL FP
Coord. Delegazione trattante	UIL FPL
	Alcuni componenti RSU

art 18 co 2) CCNL RICER-ca 2019-2021

lettera a)

DATI CA 2021		mensilità	TAB 12	TAB13
Ricercatore DS		412,60	1.122.551,00	26.726,00
Collaboratore Ricerca D		208,46	496.374,00	14.390,00
TOTALE		621,06	1.618.925,00	41.116,00
numeratore		1.660.041,00		
denominatore		51,76		
valore medio procapite MS 2021		32.074,99		
teste da PTFP anno 2024		86,35		
importo totale		2.769.675,21		
	22%	609.328,55		

lettera b) non applicabile perché Ruolo 6 ricerca è stato creato dal 2020

Spesa prevista anno 2024

Voce	Descrizione	Natura	Voce aggregata Risultato	comp	31/12/2024
	620 INDENNITA FUNZIONE PARTE FISSA - CCNL 19-21 COMP.	C Competenza	155.471,03	sett	224.569,27
	622 DIFF. ECON. PROFESSIONALITA 1° APPL. CCNL 19_21 COMP.	C Competenza	49.051,97	sett	70.852,85
	624 INDENNITA DI FUNZIONE - EX IQP	C Competenza	55.438,22	sett	80.077,43
	Provisione Straordinario				25.000,00
	Totale		259.961,22		400.499,55

Limite Finanziario 22%

Spesa prevista

Somma disponibile

609.328,55
400.499,55
208.829,00