

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA ALL'ACCORDO RELATIVO ALLE QUOTE INCENTIVANTI AZIENDALI EX ART. 57 DEL CCNL 8.6.2000 RELATIVE AL SUPPORTO ALL'ATTIVITA' LIBERO PROFESSIONALE (FONDO DI COLLABORAZIONE)"

DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA, AMMINISTRATIVA e delle PROFESSIONI SANITARIE (ASSISTENZA)

PRIMA PARTE: RELAZIONE ILLUSTRATIVA

DATA SOTTOSCRIZIONE ACCORDO: 2 febbraio 2016

PERIODO TEMPORALE DI VIGENZA: anno 2015

COMPOSIZIONE DELEGAZIONE TRATTANTE

PARTE PUBBLICA:

Dr. Luca Bianciardi Direttore Sanitario
D.ssa Patrizia Taddia Direttore Saiter
Sig.ra Nadia Chiarini Coordinatore Delegazione Trattante

PARTE SINDACALE

ORGANIZZAZIONI SINDACALI AMMESSE ALLA CONTRATTAZIONE:

CGIL FP
CISL FPS
SINAFO FASSID
ANAAO ASSOMED

ORGANIZZAZIONI SINDACALI FIRMATARIE:

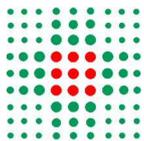
CGIL FP
CISL FPS
ANAAO ASSOMED

SOGGETTI DESTINATARI: dirigenti professionali, tecnici, amministrativi, delle professioni sanitarie e sanitari - area assistenza

MATERIA TRATTATA: i criteri di definizione economica e ripartizione del fondo definito di collaborazione, materia demandata alla contrattazione integrativa dall'art. 57 c.3 del CCNL 8 giugno 2000; risorse derivanti dall'attività libero-professionale intramuraria dei professionisti dell'Istituto destinata al personale dirigenziale degli altri ruoli (ovvero non dell'area medica) che con la propria attività rende possibile l'organizzazione per l'esercizio della libera professione intramuraria.

OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE:

1. l'Istituto assolve agli obblighi di pubblicazione attraverso l'evidenza sul proprio sito istituzionale di curricula dei dirigenti, retribuzioni dei dirigenti, curricula e retribuzioni di coloro che coprono incarichi di indirizzo politico-amministrativo, incarichi conferiti a dipendenti pubblici e soggetti privati;



2. sono pubblicati inoltre i documenti aziendali previsti dalla normativa vigente in tema di trasparenza, anticorruzione, performance.

CONTENUTO:

l'accordo

- 1) conferma i criteri di definizione economica del fondo di collaborazione, adeguandosi alla normativa vigente che prevede una verifica di compatibilità accurata tra introiti e quote distribuite nonché rispetto ai costi sostenuti in materia di libera professione intramuraria;
- 2) pone l'attenzione ad una suddivisione calibrata, in base al ruolo svolto ai fini del supporto all'attività libero professionale ricoperto nell'istituto, adeguandola all'organizzazione in essere;
- 3) conferma i tetti massimi ai fini del riconoscimento economico e limiti di cumulo con altri compensi incentivanti posti in essere ad altro titolo;
- 4) conferma i criteri generali di accesso al fondo correlati alla presenza individuale verificata per ogni semestre;
- 5) esplicita l'impegno ad una revisione della suddivisione alla luce delle modifiche organizzative in corso di realizzazione o già realizzate dalla fine dell'anno 2015.

SECONDA PARTE : RELAZIONE TECNICA FINANZIARIA

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Bologna, 8.03.2016

n. 1 allegato

Il Direttore Amministrativo
Dr. Giampiero Cilione

I funzionari estensori:

D.ssa Daniela Vighi

Sig.ra Nadia Chiarini